

# Memoria Anual Integrada 2019



Austral Group S.A.  
Austevoll Seafood Company







El presente documento tiene como objetivo comunicar a todos nuestros grupos de interés, la gestión responsable de la empresa en los temas más relevantes como son: Desempeño Económico, Buen Gobierno Corporativo y Gestión con Colaboradores, Proveedores, Clientes, Comunidad y Medio Ambiente.

Este reporte responde y evidencia nuestra gestión alineada a los Diez Principios del Pacto Mundial, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, hace referencia a los indicadores del Global Reporting Initiative (GRI) y al Reporte de Buen Gobierno Corporativo y Sostenibilidad Corporativa solicitado por la Bolsa de Valores de Lima.



# Índice

Nuestra empresa	6
Nuestro desempeño económico	15
Buen gobierno corporativo	24
Nuestra gestión ambiental	30
Nuestra gestión con colaboradores	37
Nuestra gestión con clientes	50
Nuestra gestión con proveedores	53
Nuestra gestión con la sociedad	55
Logros y reconocimientos	63
Nuestra historia	68





Estimados amigos:

Tengo el agrado de presentarles nuestra Memoria Anual Integrada 2019, la cual contiene nuestro desempeño económico, social y ambiental, en el marco de una gestión sostenible con nuestros grupos de interés y los resultados económicos alcanzados por Austral durante el referido año.

El 2019 fue un año muy difícil para el sector pesquero, sobre todo después de un 2018 muy bueno en términos de captura de anchoveta. Para Austral, el desembarque anual destinado al negocio de consumo humano indirecto se contrajo en un 43% respecto del año anterior, debido principalmente a dos factores: la menor cuota brindada para la primera temporada de pesca en comparación con la del año anterior (paso de 3.31 a 2.1 millones de toneladas) y las condiciones oceanográficas adversas (incremento de temperatura y una mayor salinidad) para la segunda temporada de pesca Norte-Centro que ocasionó la imposibilidad de las capturas a partir de diciembre y al cierre prematuro de la temporada.

La pesca de anchoveta en la zona sur del país se comportó dentro de lo esperado con bajas capturas debido al impedimento regulatorio que impide el acceso a las ventanas de penetración dentro de las 5 millas, lugar en donde se concentra naturalmente la anchoveta debido a que la plataforma continental se profundiza más cerca a la costa en dicha zona.

En cuanto al negocio de congelados, fue un buen año en términos de descarga de jurel lográndose una captura nacional del 95% de la cuota establecida que ascendió a 138 mil toneladas. La caballa solo registró una captura nacional del 21% (135 mil toneladas de cuota). En este escenario, Austral registró un desembarque de ambas especies superior en 63% a lo alcanzado el año anterior.

Por el lado comercial, el mercado de la harina de pescado mundial se ha visto golpeado dado que el principal comprador, China, se ha visto afectado debido a las alertas sanitarias que provocaron la disminución de la demanda de la harina para el mercado porcino. Aunado a ello, los fenómenos naturales como tifones golpearon al país afectando el crecimiento de su acuicultura. La suma de ambos factores trajo consigo una menor demanda de harina de pescado y, por consiguiente, una caída del precio.

Sin embargo, aún frente a este difícil contexto, en Austral estamos preparados para afrontar este tipo de situaciones, para ello, bajo el lema de “no bajar la guardia” en nuestro quehacer diario, desarrollamos nuestras actividades de la forma más eficiente y eficaz posible, aprovechando al máximo la materia prima disponible. Todo ello, nos ayudó mucho en la optimización de los costos que se vieron reflejados en el resultado final del año.

La coyuntura no nos alejó de nuestros compromisos a largo plazo con nuestros grupos de interés. En el 2019, obtuvimos por quinta vez el “Distintivo de Empresa Socialmente Responsable” otorgado por Perú 2021 en reconocimiento a nuestra gestión sostenible integral. Asimismo, por segundo año consecutivo obtuvimos el sello SSI Index Certified: Stakeholders Sustainable Index logrando un 84% de satisfacción de nuestros grupos de interés encuestados (colaboradores, clientes y proveedores), quienes validan nuestra gestión sostenible, de relacionamiento, ética y transparencia, equilibrio vida-trabajo, gestión ambiental, entre otros.

Con respecto a las acciones medioambientales desarrolladas en el año mencionado, destacamos el cambio de matriz energética en nuestra planta Coishco y la utilización de gas natural que permite reducir el impacto de nuestras operaciones en el medio ambiente. De igual manera, en el año 2019, pusimos especial foco en promover la equidad de género y la igualdad de oportunidad, es por ello que desarrollamos e implementamos la Política de Igualdad de Género y Diversidad, y suscribimos la Declaración de Lima que busca promover la participación de la mujer en las empresas y empoderarlas.

Por el lado de Seguridad y Salud Ocupacional, en el 2019 registramos un excelente resultado reduciendo en un 40% el número de accidentes en plantas y flota respecto del año anterior. En esa misma línea y consolidando nuestro modelo de gestión en esta área tan sensible en un negocio de alto riesgo como el pesquero, me enorgullece mencionar que Austral se convirtió en la primera empresa pesquera del Perú en obtener la certificación ISO 45001:2018, demostrando que contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional maduro, eficaz y enfocado en la mejora continua.

Respecto del compromiso de Austral de llevar a cabo sus operaciones en cumplimiento de los más altos estándares éticos y de comportamiento, el Directorio aprobó nuestra Política de Cumplimiento y el Modelo de Prevención de Delitos a fin de reforzar nuestros controles para prevenir prácticas de corrupción y asegurar la transparencia y ética en nuestras operaciones, identificando oportunamente conductas ilícitas con clientes, proveedores y socios comerciales.

Finalmente, quiero resaltar y agradecer el gran compromiso mostrado por nuestros colaboradores para poder alcanzar los objetivos planteados, aportando así, al crecimiento económico de nuestro país y al desarrollo sostenible.

Atentamente,

Adriana Carmen Giudice Alva  
Gerente General



# Nuestra Empresa

Austral Group es una empresa pesquera líder dedicada a la captura, producción y comercialización de alimentos e ingredientes marinos a nivel mundial. Realizamos nuestras operaciones siguiendo un Modelo de Excelencia de Gestión enfocado en la calidad, la mejora continua, la ecoeficiencia y la innovación. Formamos parte del grupo noruego Austevoll Seafood ASA, empresa listada en Oslo Bourse y que cuenta con operaciones en cuatro de las zonas pesqueras más importantes: Noruega, Reino Unido, Chile y Perú. El objeto social de las principales entidades que conforman el grupo es la extracción, cultivo, procesamiento y comercialización de especies hidrobiológicas.

## Misión

Satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes con productos de alta calidad sobre la base de un equipo humano comprometido con la sostenibilidad de los recursos pesqueros, a través de una operación eficiente, ambiental y socialmente responsable, en un contexto de creación de valor e innovación.

## Visión

Ser reconocidos como la empresa pesquera líder en la elaboración de productos alimenticios de alta calidad.





## Nuestros valores

Trabajo en  
equipo

Compromiso

Integridad

Responsabilidad

## Nuestros Factores de Éxito

Ser eficientes

Estar  
preparados

Ser líderes  
responsables





## ◆ Nuestra Política de Calidad ◆

Austral Group S.A.A. es una empresa líder en la extracción, procesamiento y comercialización de productos pesqueros que realiza sus operaciones siguiendo un modelo de gestión sostenible enfocado en la mejora continua, la ecoeficiencia y la innovación.

La cultura de nuestra organización está basada en sólidos principios éticos, en el respeto a la persona y su diversidad. Promovemos la igualdad de género y el rechazo a cualquier forma de discriminación, la consulta y participación activa de los colaboradores, su constante capacitación y trabajo en equipo, generando un grupo humano altamente comprometido con los objetivos y valores de la empresa.

Garantizamos la seguridad y salud ocupacional en nuestras operaciones proporcionando condiciones de trabajo seguras y saludables, previniendo lesiones, dolencias, enfermedades, accidentes e incidentes; buscando siempre eliminar los peligros y reducir los riesgos.

Reconocemos a los proveedores como un elemento clave en nuestra cadena de valor, alineándolos a nuestros objetivos y promoviendo el desarrollo local.

Realizamos nuestras actividades con responsabilidad social y ambiental en los lugares donde operamos, aportando a la creación de condiciones favorables para el desarrollo socioeconómico de nuestro entorno, previniendo la contaminación, preservando el ecosistema a través de una pesca responsable y ejecutando medidas de mitigación frente al cambio climático.

Construimos relaciones de confianza con nuestros clientes proporcionándoles productos seguros y de alta calidad, cubriendo sus expectativas con un servicio de excelencia.

Fomentamos el intercambio de conocimiento y experiencia a través de alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas a fin de obtener beneficios mutuos y ventajas competitivas.

Cumplimos con nuestras obligaciones legales, contractuales y aquellas a las que nos sometemos voluntariamente. Nuestra conducta se ciñe a los principios de buen gobierno corporativo y contamos con un modelo de prevención para mitigar los riesgos de comisión de prácticas deshonestas o actividades ilícitas, promoviendo la integridad y transparencia en nuestras operaciones.

Abril 2019  
Versión VIII

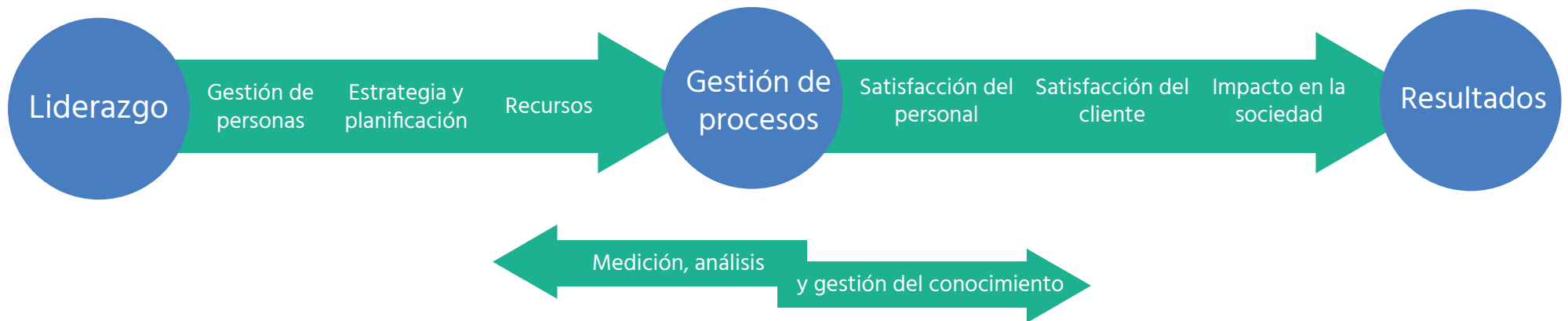
COMITÉ DE GERENCIA AUSTRAL GROUP S.A.A.

# Modelo de excelencia

Nuestro Modelo de Excelencia en la Gestión de la Calidad está basado en el modelo desarrollado por la European Foundation for Quality Management (EFQM) y nos proporciona una poderosa herramienta de mejora de los procesos y un adecuado manejo de la organización permitiéndonos alcanzar los resultados esperados y buscar la excelencia en el desempeño.

Su aplicación exitosa y los resultados obtenidos nos permitieron obtener la "Medalla Líder en Calidad Categoría Oro" en la

ceremonia de entrega del Premio Nacional a la Calidad 2011 otorgado por el Comité de Gestión de la Calidad del Centro de Desarrollo Industrial. Al año siguiente, Austral pudo obtener el Premio Nacional a la Calidad 2012, máximo reconocimiento otorgado en el Perú a las organizaciones que demuestran un desempeño sobresaliente en la implementación del Modelo de Excelencia en la Gestión.





# Nuestro Sistema Integrado de Gestión

Contamos con un Sistema de Gestión de la Calidad, basado en ocho estándares internacionales que cubren aspectos de calidad, inocuidad, seguridad, compromiso ambiental y consulta con los grupos de interés.



## SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD. ISO 9001:2015

Nos permite controlar y mejorar continuamente los procesos con el fin de satisfacer permanentemente las necesidades y expectativas de nuestros clientes.

PLANTAS DE CHI

SEDE CENTRAL



## SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001:2015

Valida y mejora nuestro desempeño ambiental, controlando los impactos de nuestras actividades, productos y servicios sobre el medio ambiente.

PLANTAS DE CHI

SEDE CENTRAL

FLOTA



## SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUACIONAL. ISO 45001:2018

Ratifica nuestra sólida gestión en seguridad y salud ocupacional, mediante el control de nuestros riesgos y siendo consistentes con nuestras políticas y objetivos.

PLANTAS DE CHI



## ESTÁNDAR GLOBAL DE SUMINISTRO RESPONSABLE. IFFO RS V2.0

Garantizamos que nuestros productos provienen de la pesquería responsable y autorizada, de acuerdo con buenas prácticas de manufactura y en cumplimiento de requisitos legales.

PLANTAS DE CHI

FLOTA



## PLAN DE MATERIALES PARA PIENSOS Y FORRAJES. FEMAS Rev. 06:2013

Producimos harina y aceite de pescado destinado al consumo animal con los niveles de calidad e inocuidad que nos exigen nuestros clientes de la comunidad europea.

PLANTAS DE CHI

SEDE CENTRAL



## ALIMENTOS MARINOS PROCEDENTES DE LA PESCA SOSTENIBLE. Friend of the Sea

Controlamos la captura y procesamiento de especies marinas utilizando métodos de pesca que no tienen impacto negativo en el mar peruano, y garantizamos la cadena de custodia.

PLANTAS DE CHI

PLANTAS DE CHD

FLOTA



## ESTÁNDAR INTERNACIONAL DE CONTROL Y SEGURIDAD. BASC Versión 04:2012

Controlamos la seguridad de la cadena logística a fin de prevenir la utilización de nuestras operaciones en actividades ilícitas relacionadas al comercio internacional.

PLANTAS DE CHI

PLANTAS DE CHD

SEDE CENTRAL



## STAKEHOLDERS SUSTAINABLE INDEX

Índice que integra información cruzada sobre: empleados, clientes, proveedores, y comunidades. La evaluación permite verificar que las políticas y buenas prácticas sean vividas y conocidas por sus distintos grupos de interés, con foco en comportamientos y gestión de mejora.

PLANTAS DE CHI

PLANTAS DE CHD

SEDE CENTRAL

FLOTA

# Nuestros Productos

Nuestros productos provienen de una pesca responsable y altamente regulada por el Estado Peruano. La regulación de la pesca de anchoveta se realiza bajo el sistema de cuotas individuales por embarcación y nuestro control de la biodiversidad es uno de los mejores del mundo. También elaboramos productos marinos congelados y frescos de especies como jurel, caballa, pota, entre otros.

## Harina

Producimos harina de pescado a base de anchoveta (*engraulis ringens*), especie que cuenta con una gran cantidad de aminoácidos esenciales para la adecuada alimentación y crecimiento de las especies que la consumen. Elaboramos harina de excelente calidad, altamente digestible y con importantes cualidades nutricionales (alto valor proteico, vitaminas y minerales esenciales). Somos pioneros en la producción de harinas Super Prime y Prime.

## Aceite

Nuestro aceite de pescado proveniente también de la anchoveta es ideal para la industria nutracéutica y farmacéutica ya que contiene alto contenido de Omega 3, EPA, DHA, y ácidos grasos ideales para la elaboración de suplementos nutricionales enriquecidos únicos y muy importantes para la circulación de la sangre y el buen funcionamiento del cerebro y la vista. Sus propiedades son altamente beneficiosas para niños y adultos. Asimismo, también elaboramos aceite de excelente calidad y altos valores nutricionales ideales para la acuicultura y la industria que elabora alimentos para mascotas.

## Congelado

Garantizamos el cuidado de la cadena de frío desde la captura hasta la entrega en destino. Atendemos a mercados dentro y fuera del país. Las especies que ofrecemos (jurel, caballa, pejerrey, anchoveta, pota, calamar y perico), son capturadas con embarcaciones propias y también son adquiridas de la pesca artesanal local, la cual forma parte de nuestra cadena de valor.





# Nuestras Plantas

Al 31 de diciembre de 2019, Austral cuenta con cuatro plantas de producción de harina y aceite de pescado, dos de ellas para la producción de conservas y una para congelados, estratégicamente distribuidas a lo largo del litoral. Las licencias de operación de nuestras plantas son las siguientes:



<sup>1</sup>Planta CHD (conservas) con operaciones suspendidas. La capacidad en cámaras de almacenamiento de planta Coishco es de 10,000 TM.

# Nuestra Flota

La flota de Austral al 31 de diciembre de 2019 está compuesta por 20 embarcaciones operativas que registraron capturas durante el año.



■ De las 20 embarcaciones, 13 cuentan con sistema refrigerado de recirculación de agua (RSW) con una capacidad de bodega conjunta de 7,818.59 m<sup>3</sup>

## E/P Don Ole

La E/P Don Ole es la embarcación anchovetera más moderna y ecoeficiente de nuestra flota y del Perú. Cuenta con nueve bodegas equipadas con sistemas de refrigeración (RSW) y un alto nivel de automatización. Tiene redundancia para todos los equipos, gran estabilidad, y el casco ha sido sometido a un proceso de metalización gracias al cual se ha adherido una delgada capa de zinc que garantiza su conservación por un largo tiempo. Otra característica importante está en el control de combustible implementado a los motores de cuarta generación, que hace que consuma un 35% menos de combustible, cumpliendo con las exigencias europeas de emisiones de gases.







Nuestro  
desempeño  
económico

## Datos Generales

Austral Group S.A.A. (en adelante Austral) es una sociedad anónima abierta con plazo de duración indeterminada que fue constituida el 10 de diciembre de 1996 mediante escritura pública extendida ante el Notario Público Dr. Manuel Reátegui Tomatis e inscrita en la partida electrónica N° 11245506 del Registro Público de Personas Jurídicas de Lima.

Austral forma parte del Grupo Económico Austevoll Seafood ASA, empresa listada en Oslo Bourse. El objeto social de las principales entidades que conforman el grupo es la extracción, cultivo, procesamiento y comercialización de especies hidrobiológicas. Como una pesquera pelágica integrada y especialista en alimentos marinos, Austevoll opera por medio de subsidiarias, compañías asociadas, embarcaciones pesqueras con licencia de cuotas en cuatro de las zonas pesqueras más importantes: Noruega, Reino Unido, Chile y Perú. Comprometidos con brindar productos de calidad a sus clientes, Austevoll emplea una sofisticada tecnología y estrategias de pesca responsable para el aprovechamiento de los recursos hidrobiológicos sin comprometer su sostenibilidad.

A diciembre de 2019, el capital social de Austral inscrito en Registros Públicos asciende a S/ 388'504,881.00, representado por 259'003,254 acciones con derecho a voto, de un valor nominal de S/ 1.50, las cuales pertenecen a una sola serie, todas con los mismos privilegios y se encuentran inscritas en el Registro Público del Mercado de Valores y en la Bolsa de Valores de Lima (BVL).

El único accionista con una participación mayor al 5% (89.35%) en el capital social es Dordogne Holdings Inc., domiciliada en Panamá. Dordogne Holdings Inc. pertenece a Austevoll Seafood ASA.

Al 31 de diciembre de 2019, la estructura accionaria de Austral era la siguiente:

Acciones comunes

Tenencia	Número de accionistas	Número de acciones	Porcentaje de participación
Menor al 1%	1,227	17, 660, 195	6.82%
Entre 1% - 5%	1	9, 923, 911	3.83%
Entre 5% - 10%	0	0	0.00%
Mayor al 10%	1	231, 419, 148.00	89.35%
<b>TOTAL</b>	<b>1,229</b>	<b>259,003,254.00</b>	<b>100.00%</b>

## Descripción del sector

Austral tiene por objeto principal dedicarse a la actividad pesquera industrial incluyendo la extracción de recursos hidrobiológicos, su procesamiento y posterior comercialización tanto para el Consumo Humano Directo como Indirecto (CIUU N° 1020 Rev.4).

Las actividades del sector se rigen por el Decreto Ley N° 25977, Ley General de Pesca, y su Reglamento, Decreto Supremo N° 012-2001-PE, normas que fijan la intervención del Estado en esta actividad con el objeto de promover su desarrollo sostenible como fuente de alimentación, empleo e ingresos, asegurar un aprovechamiento responsable de los recursos hidrobiológicos y optimizar los beneficios económicos de la misma, en armonía con la preservación del medio ambiente y la conservación de la biodiversidad.

Actualmente, la administración y control de la actividad pesquera en el ámbito nacional recae en el Ministerio de la Producción (PRODUCE), el cual establece vedas biológicas durante las épocas reproductivas de la anchoveta o cuando se cubre la cuota de extracción recomendada por el Instituto del Mar del Perú (IMARPE).

Hasta antes del 2009, las actividades extractivas se desarrollaron en función de los permisos de pesca autorizados por el Ministerio de la Producción dentro de las temporadas de pesca establecidas bajo un esquema de cuota global conocido como “Carrera Olímpica”. Dicho esquema consistía en la competencia de todas las embarcaciones para capturar la mayor cantidad de anchoveta disponible en el menor tiempo posible, originando un incremento en los volúmenes extraídos diariamente, y la consecuente reducción de la duración de las temporadas de pesca (las temporadas de pesca para el año 2008, último año de vigencia de este sistema, tuvieron en su conjunto una duración de 52 días).

A partir del 2009, entró en vigencia el régimen de “Límites Máximos de Captura por Embarcación - LMCE” para la pesca de las especies anchoveta y anchoveta blanca destinadas al Consumo Humano Indirecto. A través de este sistema, aprobado mediante el Decreto Legislativo N° 1084, se asignó un Porcentaje Máximo de Captura a cada Embarcación (PMCE) sobre la base de su récord histórico de pesca y la capacidad de bodega autorizada en su

permiso de pesca. Como consecuencia de este nuevo régimen, se ha visto reducida la presión diaria sobre el recurso en pro de garantizar su sostenibilidad, extendiéndose los días de pesca con un impacto muy positivo en la calidad de la harina de pescado producida.

Como consecuencia de este nuevo régimen pesquero, Austral tiene asignado un Porcentaje Máximo de Captura por Embarcación (PMCE) de 6.984580% para la Zona Norte-Centro y un PMCE de 3.979897% para la Zona Sur. Con dichos porcentajes, Austral ocupa la 4ta posición y 5ta posición en el ranking de las principales empresas con mayor PMCE en las zonas Norte-Centro y Sur, respectivamente.

Al 31 de diciembre de 2019, se registró un desembarque nacional de 3'428,872 TM de anchoveta destinada al Consumo Humano Indirecto, cifra inferior en un 43% al desembarque registrado el año anterior (6'053,201 TM).

Durante los primeros días del año se culminó con la captura de nuestra cuota de la segunda temporada de pesca zona Norte-Centro 2018, lográndose capturar el 100% de las 146,676 TM fijadas como cuota.

La primera temporada de pesca 2019 se inició el 28 de abril con una cuota nacional de 2.1 millones de TM, registrándose una captura del 97.84% de la referida cuota. Para el caso de Austral, nuestra cuota ascendió a 146,676 TM, lográndose una captura del 100%.

Para la segunda temporada de pesca 2019 se aprobó una importante cuota global de 2.8 millones de TM. Si bien la temporada inicio muy bien, las capturas se vieron duramente afectadas a partir del mes de diciembre debido al cambio de las condiciones oceanográficas por un incremento de la temperatura y una mayor salinidad. Esta situación conllevó a que nuestra empresa paralizara operaciones y nos mantengamos a la espera de los resultados del estudio complementario de IMARPE, que luego determinó el cierre prematuro de la temporada el 15 de enero de 2020. De tal manera, la temporada cerró con un avance de la cuota del 36% a nivel nacional mientras que Austral registró un avance del 26% de su cuota.

Respecto de la zona Sur de nuestro litoral, el Ministerio de la Producción fijó cuotas similares para las dos temporadas de pesca (540,000 TM) llegándose a completar el 38% para la primera temporada y sólo el 0.9% para la segunda. En concordancia con dicho escenario, Austral llegó a capturar solo el 22% y el 0.1% de su cuota para la primera y segunda temporada, respectivamente.

El desembarque de anchoveta en nuestras plantas proveniente tanto de nuestra flota como de terceros fue de 319,339 TM para el año 2019 (43% menos de lo desembarcado el año anterior), con lo cual alcanzamos una participación del orden 9.31% respecto del desembarque nacional (participación de 9.20% durante el 2018).

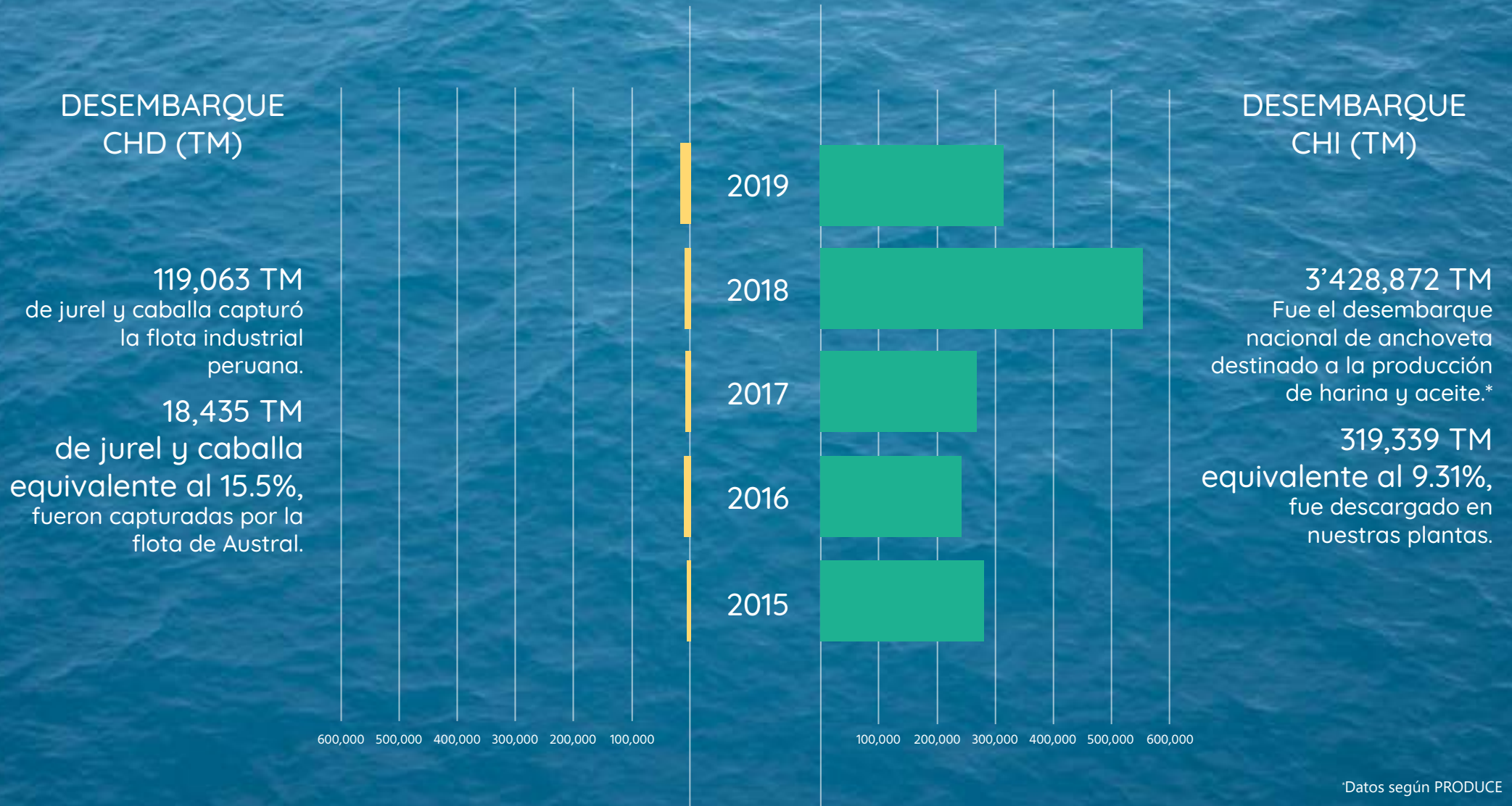
Respecto del negocio de Consumo Humano Directo, la cuota de Jurel fue establecida en 138,000 TM mientras que la de Caballa ascendió a 135,000 TM para el año 2019. Para el primer caso, se registró una captura de 131,100 TM equivalente al 95% de la cuota establecida. Por el lado de la Caballa, las capturas alcanzaron las 28,103 TM (21% de la cuota establecida). Austral registró una captura conjunta de 18,435 TM.



## Desempeño operativo por unidades de negocio

### Desembarque

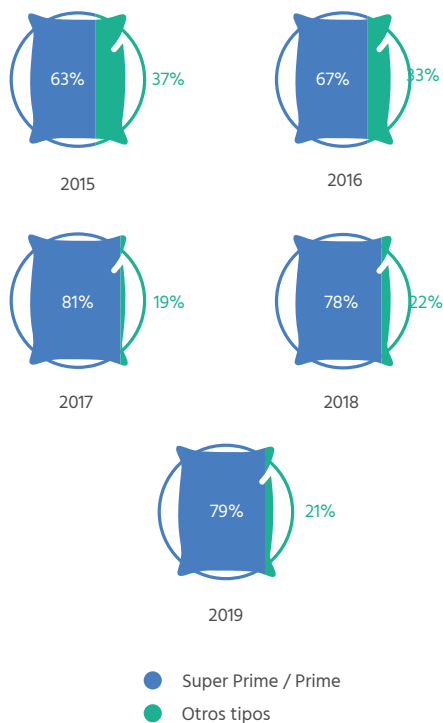
El desembarque total para CHI y CHD registrado por Austral proveniente tanto de su flota propia como de terceros fue de 333,804 TM durante el año 2019, cifra inferior en 41% a lo alcanzado en el 2018 (566,251 TM).



## Producción de Harina

La producción de harina de pescado de Austral alcanzó las 76,083 TM, lo que significó una reducción del orden del 42% en comparación con el año anterior cuya producción alcanzó las 130,887 TM.

La participación de harinas super prime y prime fue del 79%, obteniendo un resultado ligeramente superior al del año anterior.



## Producción de Aceite

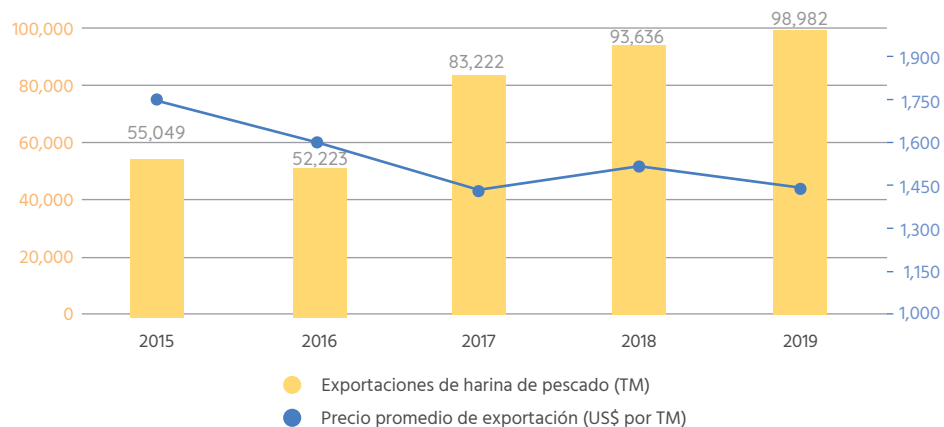
La producción de aceite de pescado de Austral alcanzó las 11,052 TM, cifra inferior en un 50% a lo registrado el año anterior (22,252 TM). Esta disminución estuvo asociado principalmente al menor volumen descargado.



## Venta de Harina

Para el año 2019 las exportaciones de harina de pescado a nivel nacional alcanzaron un total de 1'034,168 TM, generando divisas por un valor FOB US\$ de 1,486,967,845 y un precio promedio de US\$ 1,438.00 por TM. Parte importante de este stock de harina exportado proviene de la segunda temporada de pesca 2018.

Las ventas de harina de pescado al mercado externo por parte de Austral representaron el 99.8% de sus ventas en volumen. Así, las exportaciones de harina de pescado en el 2019 ascendieron a 98,982 TM, representando un incremento de 6% frente a lo registrado el año anterior. El precio promedio por tonelada de harina exportada por Austral fue de US\$ 1,435.87, precio inferior en 6% al registrado el año anterior (US\$ 1,521.89). El mayor destino de exportación de harina de pescado fue el continente asiático principalmente China.



## Congelados y frescos

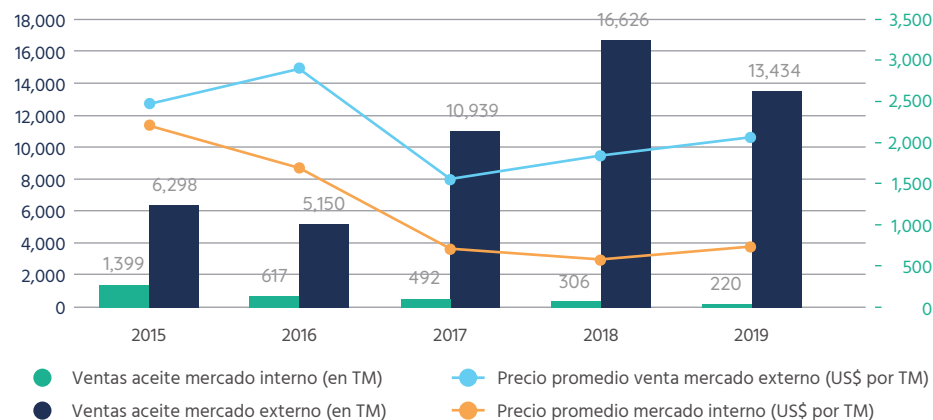
Durante el año 2019, Austral registró ventas por un volumen de 13,946 TM, cifra superior en un 61% a lo registrado en el 2018. El principal destino fue el mercado externo que representó el 77% de las ventas mientras que las principales especies comercializadas fueron Jurel, Caballa y Calamar. Para el mercado interno, se registraron ventas por 3,219 TM, cifra superior en 8% a lo registrado el año anterior.

En el caso de pescado fresco durante el 2019, se realizaron ventas de para Consumo Humano Directo por 3,912 TM correspondiente a las especies Jurel y Caballa, cifra superior en 22% a lo registrado el año anterior.

## Venta de Aceite

En el año 2019 las exportaciones de aceite crudo de pescado alcanzaron un total de 143,928 TM, generando divisas por un valor FOB US\$ de 280,097,667 y un precio promedio a nivel nacional de US\$ 1,946.00 por TM.

Las ventas de aceite de pescado al mercado externo por parte de Austral representaron el 98.4% de sus ventas en volumen. De tal manera, las ventas de aceite en Austral ascendieron a 13,654 TM, cifra inferior en un 19% a lo vendido en el año 2018. Las exportaciones representaron un 98% del total de las ventas realizadas. El precio de venta promedio de Austral del aceite de pescado durante el año 2019 fue de US\$ 2,028.31, precio superior en un 12% al precio promedio obtenido el año anterior.





## Información Financiera

Análisis y discusión de la administración acerca del resultado de las operaciones y de la situación económico financiera



La utilidad bruta del negocio de harina y aceite al 31 de diciembre de 2019 disminuyó de S/ 274 a S/ 141 millones con respecto al mismo período del año anterior (variación de - 48%). Este resultado se debe a menores volúmenes de captura y a una disminución en el precio de la harina de pescado para la segunda temporada del año.

Al 31 de diciembre de 2019, el negocio de Consumo Humano Directo ha generado una utilidad bruta de S/ 10 millones (S/ 0,89 mil de utilidad bruta al mismo período del año anterior). Este resultado está asociado a una mayor producción de congelados principalmente, así como a la mayor venta de pescado fresco.

La utilidad neta reportada al 31 de diciembre de 2019 por la Compañía asciende a S/ 21,8 millones (S/ 104,4 millones para el mismo período del año anterior) representando una disminución del 79%.

### Gastos administrativos

	2018	2019
Gastos de personal	38,398	32,319
Servicios de terceros	20,410	22,763
Honorarios	2,516	1,881
Alquileres, correos y teléfonos	4,002	3,729
Tributos	2,513	1,984
Depreciación	1,006	2,881
Amortización	779	908
Provisión de contingencias	362	703
Provisión deuda incobrable	413	0
Otros	1,166	679
	71,565	67,847

## Gastos de ventas

Los gastos de ventas al 31 de diciembre de 2019 se incrementaron en 10% en relación al mismo período del año anterior, debido a mayores volúmenes de venta generados en CHI y CHD.

## Gastos financieros netos

Los gastos financieros netos comparados con el mismo período del año anterior se incrementaron 4% debido principalmente a mayores intereses generados por el financiamiento de pagarés a largo plazo.

## Política de Inversiones

La Compañía mantiene la política de inversiones basada en dos pilares alineados al propósito principal de generar valor para los accionistas, para tal fin se efectúan evaluaciones previas para asegurar su viabilidad:

- Reemplazo de activos que cumplieron su ciclo de vida.
- Adquisición de nuevos equipos para la optimización del proceso extractivo y productivo.

## Estados financieros

Cambios en los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera:

No se reportó ningún cambio.



## Información relativa a los valores de la sociedad inscritos en el registro público del mercado de valores

De acuerdo a lo informado por la Bolsa de Valores de Lima, las cotizaciones mensuales del ejercicio 2019 de las acciones de Austral, fueron las siguientes:

Renta Variable

Código I SIN	Neumónico	Año-Mes	Apertura S/	Cierre S/	Máxima S/	Mínima S/	Precio promedio S/
PEP216501002	AUSTRAC1	2019-01	1.17	1.30	1.30	1.17	1.20
PEP216501002	AUSTRAC1	2019-02	1.30	1.14	1.30	1.14	1.28
PEP216501002	AUSTRAC1	2019-03	1.14	1.45	1.45	1.14	1.19
PEP216501002	AUSTRAC1	2019-04	1.50	1.50	1.56	1.42	1.51
PEP216501002	AUSTRAC1	2019-05	1.55	1.10	1.60	1.10	1.55
PEP216501002	AUSTRAC1	2019-06	1.12	1.23	1.23	1.12	1.19
PEP216501002	AUSTRAC1	2019-07	1.23	1.23	1.23	1.23	1.23
PEP216501002	AUSTRAC1	2019-08	1.23	1.16	1.23	1.16	1.19
PEP216501002	AUSTRAC1	2019-09	1.05	1.12	1.12	1.05	1.10
PEP216501002	AUSTRAC1	2019-10	1.08	1.10	1.12	1.03	1.09
PEP216501002	AUSTRAC1	2019-11	1.04	1.03	1.04	1.03	1.03
PEP216501002	AUSTRAC1	2019-12	1.03	1.03	1.03	1.03	1.03

Fuente: Bolsa de Valores de Lima (BVL)

## Procesos legales

La sociedad considera que ninguno de sus procesos legales vigentes puede afectar significativamente a la empresa respecto a su nivel de activos, ni tener un impacto significativo sobre los resultados de la operación y la posición financiera.



# Buen Gobierno Corporativo

Con las acciones descritas a continuación aportamos a los siguientes ODS:



# Ética, Integridad y Buen Gobierno Corporativo

## Cláusula Anti Elusiva General

Durante el año 2019, el Decreto Legislativo N° 1422 estableció la obligación del Directorio de evaluar actos, situaciones y relaciones económicas realizadas en el marco de la planificación fiscal e implementados a la fecha de entrada en vigencia de dicho decreto.

Austral encargó a un asesor externo la revisión de nuestras principales operaciones y contratos celebrados durante el periodo comprendido entre el año 2012 y el 2018 con el fin de identificar transacciones inusuales que puedan dar lugar a la aplicación de la Cláusula Anti Elusiva General contenida en la Norma XVI del Título Preliminar del Código Tributario. La revisión no detectó situaciones y/o relaciones económicas con dichas características.



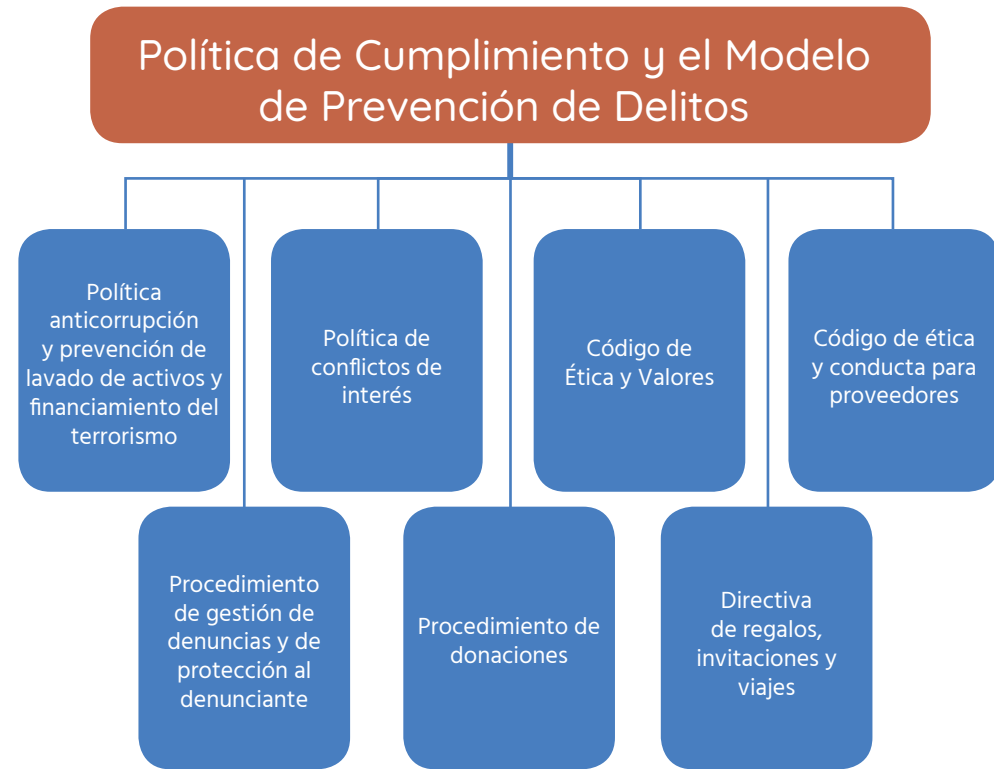
## Política de Cumplimiento y el Modelo de Prevención de Delitos

Continuando con el compromiso de la Sociedad de llevar a cabo sus operaciones en cumplimiento de los más altos estándares éticos y de comportamiento, el Directorio aprobó la Política de Cumplimiento y el Modelo de Prevención de Delitos conformado por diferentes políticas, directivas y procedimientos tales como: (i) Política anticorrupción y prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo, (ii) Política de conflictos de interés, (iii) Código de ética y valores, (iv) Código de ética y conducta para proveedores, (v) Procedimiento de gestión de denuncias y de protección al denunciante, (vi) Procedimiento de donaciones, y (vii) Directiva de regalos, invitaciones y viajes.

Con este Modelo de Prevención, reforzamos nuestros controles para prevenir prácticas de corrupción y asegurar la transparencia y ética en nuestras operaciones, identificando oportunamente conductas ilícitas con clientes, proveedores y socios comerciales. Asimismo, se designó como Oficial de Cumplimiento a la señora Roxana Cuba Galarza como responsable de la supervisión, evaluación y monitoreo del modelo de prevención de la sociedad.

También durante este periodo, se amplió el acceso a la Línea Ética de Austral, así, ya no solo recibimos denuncias a través del correo electrónico [valores@austral.com.pe](mailto:valores@austral.com.pe) sino que ahora se ha puesto a disposición un número de WhatsApp para denunciar actos de corrupción, lavado de activos y financiamiento del terrorismo, problemas relacionados con la seguridad, inocuidad, integridad, calidad y legalidad de nuestros productos, o cualquier incumplimiento a la normativa vigente.

Finalmente, destacamos la participación de nuestra Gerente General en diversos foros y paneles sobre ética y buenas prácticas corporativas como el "Primer Foro Internacional de Compliance" organizado por AmCham Perú, dirigido a gerentes generales y oficiales de cumplimiento de las principales empresas del Perú, en el que destacó la experiencia y resultados de Austral en la implementación de su Programa de Cumplimiento Corporativo y Modelo de Prevención de Delitos.



**Línea Ética** [valores@austral.com.pe](mailto:valores@austral.com.pe) / 946020784



## Nuestro Directorio

Los miembros de nuestro Directorio son elegidos por periodos de tres años por la Junta General de Accionistas. El Directorio puede conformar comités que lo asistan y le reporten directamente, de acuerdo a sus necesidades. Es requisito que los directores y los integrantes de los comités cuenten con una elevada formación académica y experiencia, gran prestigio profesional, así como un alto sentido ético. Asimismo, para el caso de los directores independientes, se exige que estos no estén vinculados con la administración ni con el grupo de control de Austral. Para la selección de los directores independientes se incluyen criterios como diversidad, independencia y conocimientos especializados en los ámbitos económico, ambiental y social.

Nuestro Directorio se compone de cinco miembros, de los cuales, cuatro son hombres y una es mujer.

## Comités del Directorio

Dentro del Directorio contamos con dos comités: el Comité de Auditoría, cuyas funciones están orientadas al control y prevención de riesgos de las diferentes áreas de la empresa; y el Comité de Buen Gobierno Corporativo, encargado de asistir al Directorio respecto a la adopción, ejecución y cumplimiento de Buenas Prácticas de Buen Gobierno Corporativo, proporcionando elementos de juicio y propuestas necesarias para el establecimiento, supervisión y mejora continua de tales prácticas. Ambos comités, según su ámbito de competencia, participan en la toma de decisiones en cuestiones económicas, ambientales y sociales, según las funciones que ejercen.

## Nuestra plana Gerencial

El equipo gerencial está conformado por cinco gerentes, de los cuales dos (40%) son mujeres, incluyendo a la Gerente General.



## Nuestros directores



Arne Møgster

Presidente de directorio

Posee estudios de Administración y Negocios y es MSc. en Negociación Marítima.

Ha trabajado en las filiales de LACO AS desde 1997, adquiriendo una amplia experiencia en pesca, construcción de barcos y comercio exterior. Actualmente es CEO de Austevoll Seafood ASA e integra el Directorio de Austral desde junio de 2006.



Helge Singelstad

Director titular

Tiene formación en ingeniería en la Bergen Ingeniørhøgskole, posee un MBA de la escuela de negocios de NHH y tiene un título del primer año de la escuela de derecho de UIB. Con experiencia en diferentes tipos de negocios: compañías petroleras, equipos para embarcaciones y sector de alimentos marinos. Actualmente es Presidente de Lerøy Seafood Group ASA y de Austevoll Seafood ASA, y CEO de LACO AS. Integra el Directorio de Austral desde abril de 2008.

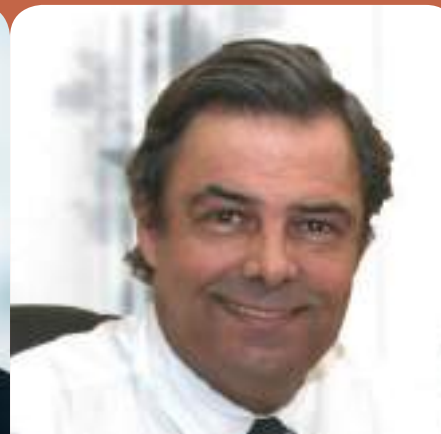


María Jesús Hume

Directora titular

Estudios de Ingeniería Civil y Economía en la Pontificia Universidad Católica del Perú y estudios de posgrado en la Universidad de Piura y en el programa IESE/Universidad de Michigan.

Es miembro del Directorio de diversas compañías y fundaciones sin fines de lucro en el Perú y en el exterior. Es Presidenta del Directorio de AFP Integra y MBA-Lazard, así como Directora de Banco Falabella, Siderperú y Pro Mujer International (New York). Es Vice Presidente del Consejo Directivo del Museo de Arte de Lima y miembro de la Junta de Protectores de la Fundación Peruana de Cáncer. También es miembro del directorio de Fiduperú, Leasing Perú y Renting Perú, empresas del grupo Bancolombia. Integra el Directorio de Austral desde agosto de 2005.



Esteban Urcelay

Director titular

Ingeniero Comercial, MBA en Universidad de Chile, con sólida experiencia en la industria pesquera nacional. Es miembro del directorio de la Asociación de Industriales Pesqueros de la Región del Bío Bío en dicho país y miembro del Directorio de Austral desde junio de 2006.

Se ha desempeñado como: Gerente General de Republic Leasing (filial Republic Bank), Gerente en Nacional Financiera (Filial BHC) y Banco de Chile y Director de la Zofri Iquique (Zona Franca Iquique).



Gianfranco Castagnola

Director titular

Es Presidente Ejecutivo de APOYO Consultoría y Presidente del Directorio de AC Capitales SAFI. Asimismo, es miembro del Directorio de IKSA (Lima Cargo City), Scotiabank Perú y Saga Falabella. Ha sido Director del Banco Central de Reserva del Perú y del Fondo Consolidado de Reservas; Presidente de la Cámara de Comercio Italiana, y director de diversas instituciones sin fines de lucro. Bachiller en Economía, Universidad del Pacífico. Master en Public Policy, Universidad de Harvard, EE.UU. Integra el Directorio de Austral desde abril de 2005.



## Nuestros gerentes



Adriana Carmen Giudice Alva

### Gerente General

Abogada, graduada en la Pontificia Universidad Católica del Perú con estudios en el Programa de Alta Dirección de la Universidad de Piura. Fue miembro de la Comisión de Represión a la Competencia Desleal y Vicepresidenta de la Comisión de Protección al Consumidor del INDECOPI.

Actualmente se desempeña como Gerente General de Austral, Secretaria de la Sociedad Nacional de Pesquería, Directora del FONCOPEs, de Perú 2021, la Cámara Peruano Nórdica, AMCHAM y Presidenta de OWIT Perú. Ejerció el cargo de Jefa del Gabinete de Asesores del Despacho Ministerial del Ministerio de Pesquería durante el período de octubre de 1999 a noviembre de 2000. Asesora del Despacho Ministerial del Ministerio de Industria, Turismo, Integración y Negociaciones Internacionales durante los períodos de enero a setiembre de 1999 y de diciembre del 2000 a mayo del 2001; Directora de OSIPTEL desde marzo de 1999 a diciembre del 2000 y socia del Estudio Muñiz, Ramírez, Pérez-Taiman & Luna-Victoria hasta agosto de 1998.

Viene ejerciendo la gerencia general de Austral desde octubre del 2005.



Cynthia Pilar Jimenez Zuazo

### Gerente de Recursos Humanos

Graduada de la Facultad de Administración y Contabilidad de la Universidad del Pacífico, Máster en Dirección Estratégica del Factor Humano en la UPC – EOI España, con amplia experiencia en empresas multinacionales en los sectores de tecnología de la información, energía e industrial. Se desempeña como Gerenta de Recursos Humanos en Austral Group S.A.A. desde el año 2008 y es responsable de la gestión del Desarrollo, Capacitación, Compensación, Bienestar, Cultura Organizacional y la Seguridad y Salud en el trabajo.



Juan de Dios Arce Vizcarra

### Gerente de Flota

Graduado en la Escuela Naval del Perú con una Maestría en Dirección Estratégica de Empresas en la Universidad del Pacífico.

Ha laborado 29 años en la Marina de Guerra del Perú en diferentes dependencias desempeñándose como Comandante en Jefe en el Servicio de Salvamento y Buceo, Dirección Naviera Comercial, Capitanía de Puerto del Callao, Comandancia de la Base Naval del Callao y otros. Además, ha trabajado en empresas relacionadas a la inspección, mantenimiento y reparación de balsas salvavidas y equipos de supervivencia en el mar, como Servimar, Aqualub, Aquapacific Service. Labora en Austral desde el año 2001 y ha ocupado diversos cargos, como el Jefe de Flota Paita, Superintendente de Flota, Superintendente de Operaciones de Flota y desde abril 2007 ocupa el cargo de Gerente de Flota.



Didier Saplana Piquemal

### Gerente Central de Operaciones

Graduado en la Universidad de Burdeos, Francia. Magíster en Economía y Finanzas Internacionales con amplia experiencia en el área de comercio internacional. Cuenta también con un MBA en INCAE-Adolfo Ibañez. Ha laborado en Transamine Francia encargándose del manejo de embarques y financiación de transacciones de concentrados de cobre y cobre metálico entre América del Sur, Estados Unidos, Europa y Asia.

Actualmente es Director de la Sociedad Nacional de Pesquería. Se desempeñó como Gerente de Comercialización hasta el 24 de Abril de 2013, fecha en que se aprobó la nueva estructura organizacional de Austral. A raíz de dicho evento, Didier Saplana asumió la Gerencia Central de Operaciones que tiene a su cargo producción, mantenimiento, aseguramiento de la calidad, comercialización, documentación, proyectos, gestión ambiental y desarrollo de nuevos negocios de la compañía.



Andrew Dark

### Gerente de Finanzas

Graduado en Ciencia de Materiales de la Universidad de Oxford, Inglaterra, y Contador Público del Instituto de Contadores de Inglaterra y Gales, cuenta con un Global MBA de doble grado de CENTRUM – Católica y la Universidad de Tulane. Con amplia experiencia en todas las áreas de finanzas (auditoría, finanzas corporativas, contabilidad gerencial, contabilidad financiera, adquisiciones y ventas de negocios, tesorería, sistemas, planificación estratégica, logística y recursos humanos) en multinacionales como Arthur Andersen, British American Tobacco, Unilever y Trafigura, y en varios países incluyendo Inglaterra, Venezuela, Argentina, Honduras, El Salvador y Panamá. Anteriormente se desempeñó como Gerente General en Consorcio Minero S.A. – CORMIN y Director en Trafigura en América Latina.

Se desempeña como Gerente de Administración y Finanzas desde diciembre de 2012, siendo responsable de las áreas de finanzas, contabilidad, sistemas, compras y almacenes.



# Nuestra Gestión Ambiental

Con las acciones descritas a continuación  
aportamos a los siguientes ODS:



## Consumo de energía\*

Utilizamos indicadores de gestión para la recolección de información oportuna de las características críticas de los procesos, con respecto al consumo de energía que nos permiten tomar las acciones correctivas, preventivas o de mejora. Los combustibles que utilizamos en Austral proceden de fuentes no renovables y son empleados principalmente para generar electricidad y vapor; en las plantas y embarcaciones pesqueras.

## Consumo de combustible en el 2019

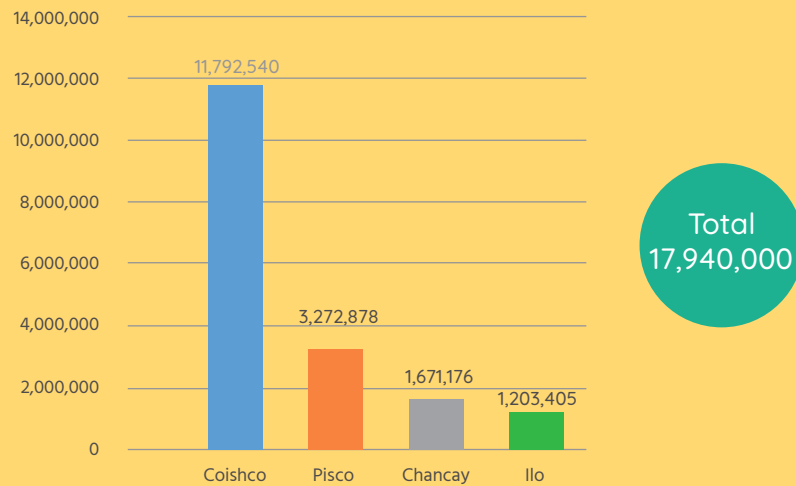
SEDE	Residual - 500 (En Galones)	Búnker 6 (En Galones)	Petróleo B5 (En Galones)	Gas Natural (En Millones de Unidades Térmicas Británicas)
Coishco	438,580	No aplica	2,051,137	143,341
Pisco	0	No aplica	509,915	109,121
Chancay	13,336	No aplica	350,395	63,951
Ilo	No aplica	519,413.500	413,692	No aplica
<b>TOTAL</b>	<b>3,016,361</b>	<b>519,414</b>	<b>3,325,139</b>	<b>316,414</b>

## Consumo de energía eléctrica en el 2019

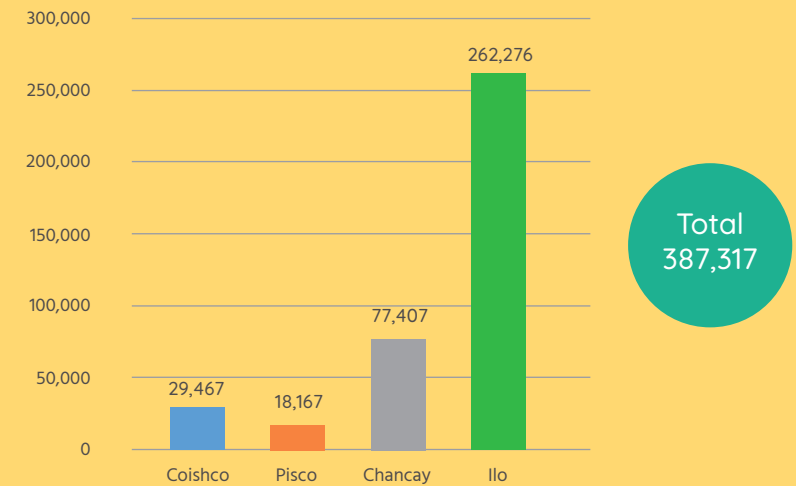
Nota: Los galones de petróleo B5 incluye el suministro a E/P de Terceros



### Consumo de energía eléctrica comprada (En Kilovatios-hora)



### Consumo de energía generada (En Kilovatios-hora)



\*La información de la energía comprada proviene de las facturaciones mensuales de nuestros proveedores, se suma la energía activa en la hora no punta (HNP) y en la hora punta (HP) lo que nos da la energía total activa. Respecto a la energía generada, la información fue tomada del registro Información de Autoprodutores de Energía Eléctrica para su Propio Uso.

## Consumo de agua\*

En Austral realizamos balances hídricos en cada una de nuestras plantas para establecer una línea base para, a partir de ahí, fijar indicadores que permitan medir la eficiencia en el uso adecuado del agua consumida.

El agua de mar es la de mayor volumen y se utiliza para el transporte, conservación y almacenamiento de la materia prima tanto en las embarcaciones como en las plantas y también para la limpieza de estas últimas. Para el consumo de este recurso, las plantas cuentan con el permiso de uso de agua de mar no desalinizada otorgada por la autoridad competente.

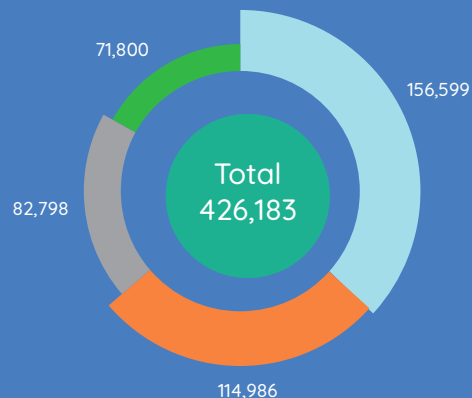
El agua de pozo captada en algunas de nuestras plantas, se utiliza principalmente para la generación de vapor, en la torre de enfriamiento, planta de hielo, y áreas de servicio como el comedor y servicios higiénicos. El agua de red pública es utilizada básicamente en las áreas de servicio administrativo. La captación de aguas subterráneas es gestionada en cumplimiento de la Ley N°29338, Ley de Recursos Hídricos, y su Reglamento, informándose mensualmente de su consumo a la Autoridad Nacional del Agua. El agua suministrada de red pública proviene de plantas de tratamiento donde la fuente original son los ríos Santa, Shisho y Chancay por el norte-centro y los ríos Locumba, Vizcachas, Chilota, Carumas y Huaracane, por el sur.

Agua de mar: El volumen de agua de mar se estima de los balances hídricos diarios tomando lectura de flujómetros instalados en las diferentes etapas del sistema de tratamiento. El volumen de agua de pozo se determina de las lecturas de los flujómetros instalados en cada planta e incluye el agua comprada de pozos de terceros. El volumen de agua de red pública se toma de las facturaciones del proveedor del servicio.

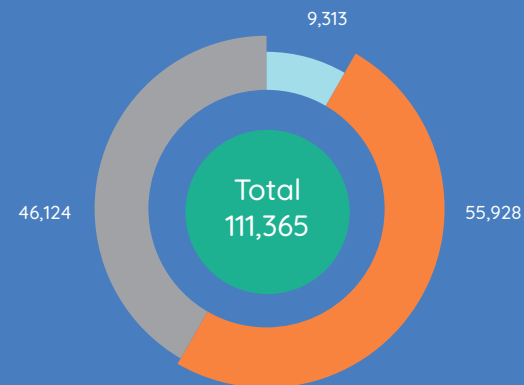


● Coishco ● Pisco ● Chancay ● Ilo

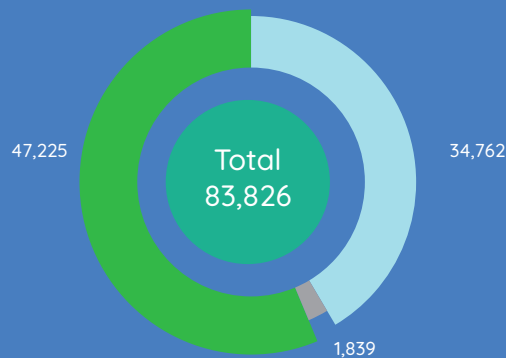
### Agua de mar (m<sup>3</sup>)<sup>15</sup>



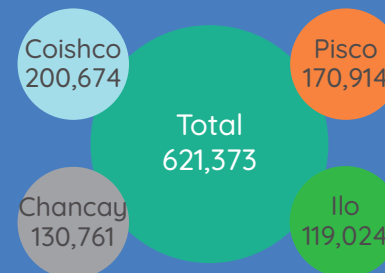
### Agua de pozo (m<sup>3</sup>)<sup>16</sup>



### Agua de Red Pública o Comprada (m<sup>3</sup>)



### TOTAL POR PLANTA





## Generación de residuos sólidos

En Austral gestionamos los residuos sólidos generados en el marco de la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos N°1278 y su Reglamento aprobado mediante DS-014-2017-MINAM. Para ello, se cuenta con un Procedimiento Corporativo (P-AMB-001) y que incluye a todos los residuos generados producto de nuestras actividades en planta y los procedentes de las embarcaciones pesqueras, chata y muelle. Del total de residuos no peligrosos generados en nuestras plantas, el 33,95 %, es reaprovechado en uso interno, donado y en mayor cantidad, comercializado. En relación a los residuos peligrosos, el 25,33% son comercializados, incluyendo las baterías y aceites usados principalmente. Los residuos sólidos no peligrosos y peligrosos sin oportunidad de reaprovechamiento son dispuestos mediante empresas operadoras (EO) en rellenos sanitarios y de seguridad; respectivamente.

SEDE	No Peligroso		Peligroso	
	No Reaprovechable	Reaprovechable	No Reaprovechable	Reaprovechable
Coishco	370.37	751.03	62.06	30.02
Pisco	1,871.08	352.41	14.83	10.28
Chancay	184.25	45.03	45.03	4.45
Ilo	45.45	121.84	22.38	4.19
<b>TOTAL</b>	<b>2,471.16</b>	<b>1,270.30</b>	<b>144.29</b>	<b>48.94</b>

## Gestión de efluentes

El agua de bombeo es el principal efluente generado producto del uso de agua de mar para la descarga de materia prima en nuestras plantas. Estos efluentes contienen una carga orgánica compuesta de sólidos, aceites y grasas que deben ser recuperados antes de su vertimiento final. Los sólidos se recuperan en desaguadores rotatorios de abertura de malla de 0.3mm y 0.5mm y se adicionan al proceso productivo.

En nuestras planta de Pisco y Chancay, se cuenta con plantas de tratamiento de las aguas de limpieza de equipos (PTARI) que participan en el tratamiento integral de todas las aguas industriales generadas producto de nuestras actividades. También contamos con Plantas de Tratamiento de Aguas Domésticas (PTARD) las cuales cuentan con autorizaciones de reúso y el agua tratada es utilizada para el regadío de las áreas verdes.

Las grasas son recuperadas mediante celdas de flotación tipo IAF (Flotación por Aire Inducido) y DAF (Flotación por Aire Disuelto) que luego de ser tratadas se convierten en aceite PAMA. El agua luego de pasar por tratamiento físico es sometida a tratamiento en un Clarificador DAF de donde es vertido cumpliendo los Límites Máximos Permisibles (LMP) a través del emisario submarino a distancias de 1,000m a más, como en Pisco donde sus efluentes se vierten a una distancia de 13km mar adentro. Nuestra gestión de efluentes nos permite no solo cumplir con los límites máximos permisibles establecidos por DS- 010-2018-MINAM, sino también obtener incrementos de productividad, por la mayor recuperación de sólidos, aceites y grasas que son aprovechados en el proceso productivo.

SEDE	Sólidos Suspendedos Totales (En partes por Millón)	Aceites y grasas (En partes por Millón)	pH
Coishco	273	21	5.9
Pisco	320	14.0	5.5
Chancay	301	27.0	5.4
Ilo	200	14.3	5.5
	<b>274</b>	<b>19.0</b>	<b>5.6</b>

## Monitoreo de las emisiones atmosféricas

Anualmente, en Austral programamos monitoreos ambientales de las emisiones de gases de combustión, gases de proceso, calidad de aire y ruido ambiental. Este servicio es realizado por laboratorios acreditados que nos dan la garantía de los resultados ante una fiscalización ambiental y corresponden a las condiciones reales de operación en el momento de las mediciones.

Los resultados de las emisiones de gases de combustión son comparados con los límites máximos permisibles establecidos por el Banco Mundial para motores diésel estacionarios y calderos. El monitoreo se realiza una vez al año en temporadas de pesca para CHI. En el caso de los resultados de las emisiones de gases de proceso, estos son comparados con los límites máximos permisibles establecidos por el D. S. No 011-2009- MINAM. El monitoreo se realiza 2 veces al año, en temporadas de pesca para CHI. Por su parte, los resultados de calidad de aire se encuentran bajo los estándares establecidos en el D. S. No 003-2017-MINAM. El monitoreo se lleva a cabo tres veces al año, dos en temporada de pesca para CHI y una vez en veda.

Finalmente, los resultados de calidad de ruido son comparados con estándares de calidad de ruido ambiental según el D. S. No 085-2003-PCM. Se monitorea una vez al año.

SEDE	Material Particulado mg/m <sup>3</sup>	H2S mg/m <sup>3</sup>
Coishco	11.01	130
Pisco	6.01	130
Chancay	9.89	0.07
Ilo	8.1	130
	8.8	1.0

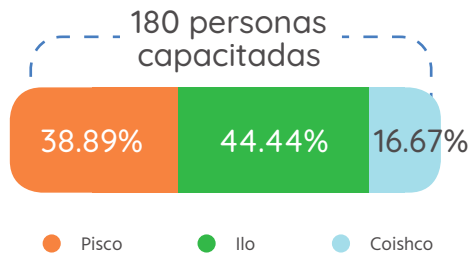


A partir de la primera temporada nuestra planta en Coishco hizo uso del gas natural parcialmente, siendo total en la segunda temporada de pesca. El costo de la inversión para el cambio de matriz energética fue aproximadamente de US\$2 millones, sumándose a nuestras plantas de Pisco y Chancay que operan con gas natural.<sup>17</sup>

## Nuestra gestión ambiental con stakeholders

Como parte de nuestra cultura ecoeficiente, durante el 2019 realizamos actividades con nuestros colaboradores alineados a los compromisos por una pesca responsable y sostenible.

### Charlas Medioambientales

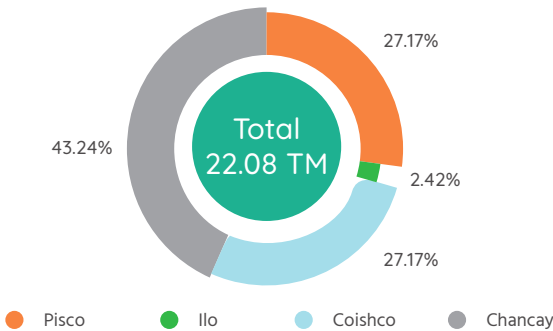


Realizamos 4 charlas a colegios y municipalidades sobre diversos temas en gestión ecoeficiente, estas charlas se realizaron en planta Coishco, Pisco e Ilo, dando como resultado un total de 180 personas capacitadas.



### Limpieza de playas, humedales y canales de riego

#### RRSS recolectados en actividades



La suma total de lo recolectado durante todas las actividades realizadas fue 22.08 TM de residuos sólidos, siendo nuestra planta Chancay la que más residuos recolectó con un 43,24% seguido por planta Pisco y Coishco con 27,17% cada uno.



### Actividades de reducción, reciclaje y reuso

Todas nuestras plantas, oficinas administrativas y embarcaciones cuentan con tachos diferenciados para el almacenamiento y reciclaje de plástico, vidrio y papel. Todos los materiales recolectados en nuestras plantas y embarcaciones, son comercializados y/o correctamente dispuestos según la normativa peruana.

Comenzamos nuestra transformación digital a fin de reducir el uso de papel y optimizar procesos logísticos, la cual se implementará a lo largo del 2020; además, realizamos actividades que contribuyen con nuestro medio ambiente y la comunidad como las "Caminatas de recolección" o "La Bicicleteada" organizada en planta Chancay.





## Limpeza de playas

Realizamos 9 campañas de limpieza de playas logrando recolectar 17.4 TM de residuos sólidos. Las dos plantas con más actividad en estas campañas fueron Chancay y Pisco con 3 campañas cada una respectivamente.

2

Total recolectado: 6 TM

Coishco

Las limpiezas se llevaron a cabo en la Bahía de Coishco Viejo y fueron organizadas por el supervisor de medio ambiente, obteniendo un total de 6 TM de residuos, que en su mayoría fueron residuos plásticos.

3

Total recolectado: 6 TM

Pisco

Las actividades se ejecutaron en febrero, mayo y septiembre en la ribera de playas de la zona industrial. Estas actividades fueron organizadas por APROPISCO y el área de medio ambiente de Austral.

1

Total recolectado: 0.4 TM

Ilo

Una de las actividades realizadas fue denominada "Campaña Limpiando Nuestra Playa" la cual fue organizada por el supervisor de medio ambiente y llevada a cabo en los exteriores de nuestra planta. Se recolectaron residuos no reaprovechables, papel y cartón.

3

Total recolectado: 5 TM

Chancay

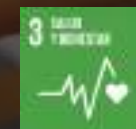
Las áreas limpiadas fueron el Puerto Chancay y la Playa Chorrillos, coordinadas por APROCHANCAY y el supervisor de medio ambiente.





# Nuestra Gestión con Colaboradores

Con las acciones descritas a continuación  
aportamos a los siguientes ODS:



En Austral somos conscientes de la importancia que tiene el talento humano en el cumplimiento de nuestras metas y objetivos estratégicos, por ello desarrollamos estrategias que garantizan el compromiso de nuestros colaboradores con la Cultura Austral, la cual está basada en nuestros valores. Estos principios, que rigen las relaciones laborales en nuestra empresa, incluyen:

Nuestra gestión del talento ha sido reconocida por diversas organizaciones a nivel nacional:



87%

De nuestros colaboradores están de acuerdo o muy de acuerdo con nuestra gestión sostenible.



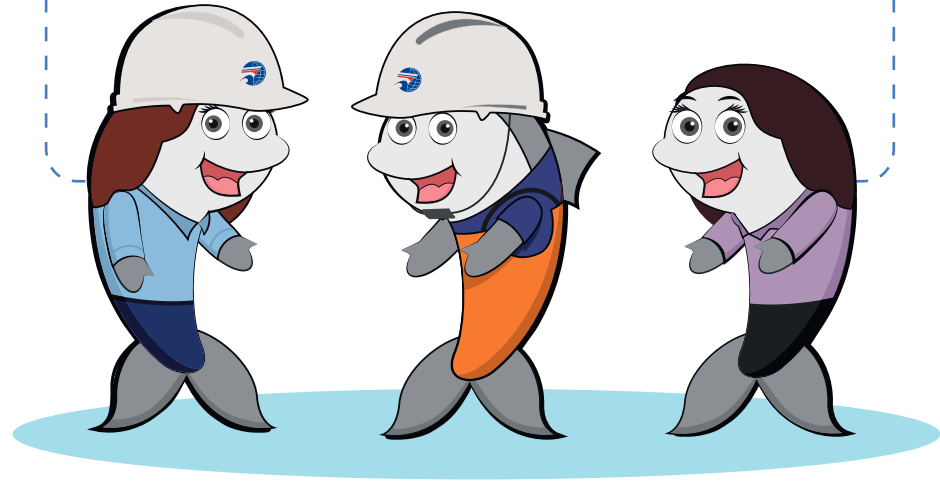
Reconocer que nuestros colaboradores constituyen el elemento más valioso de Austral y la base de su desarrollo y eficiencia.



La justicia, equidad y celeridad aplicables a la solución de diferencias, problemas o conflictos.



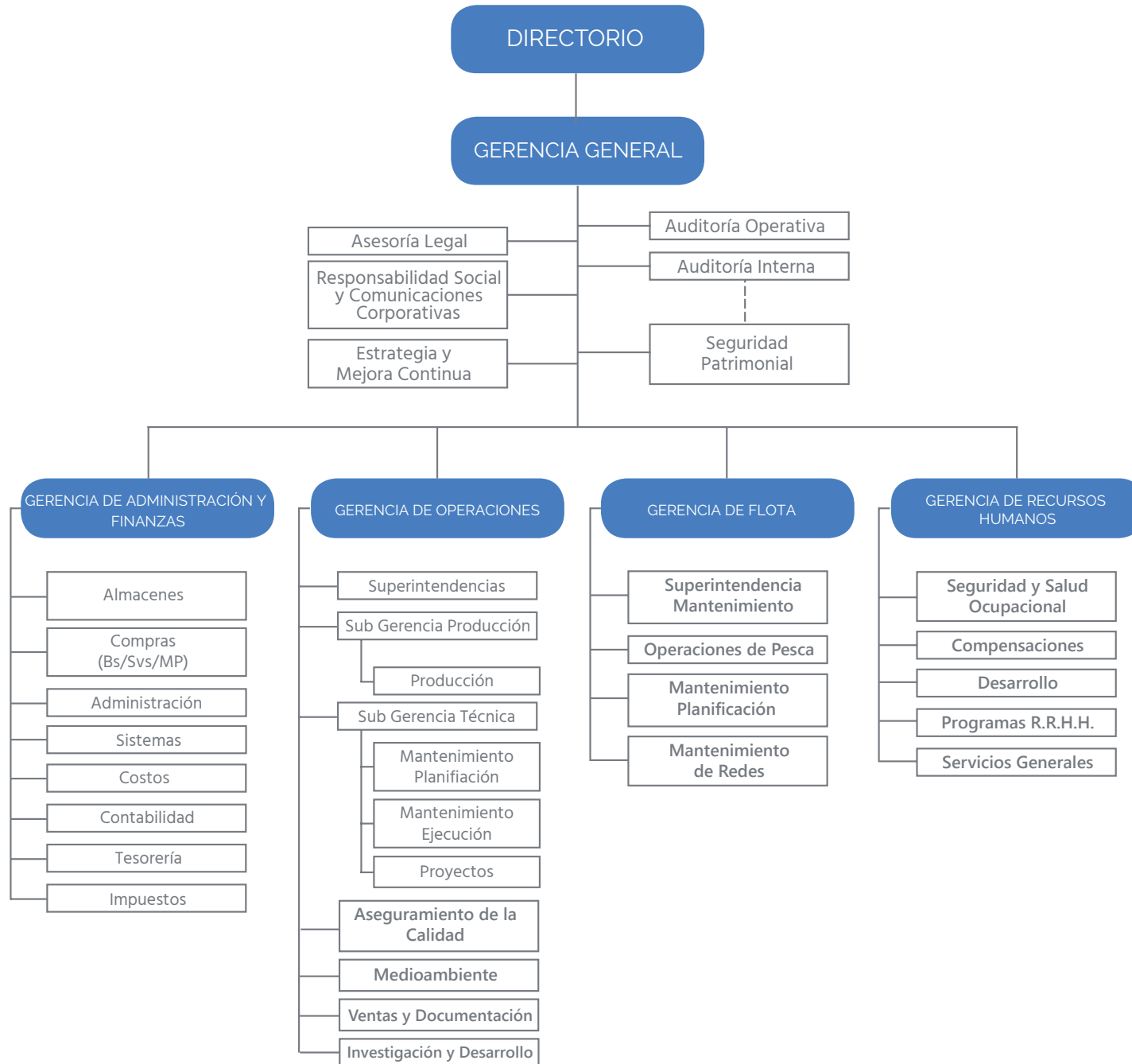
Respeto a la legislación laboral vigente y cumplimiento del Código de Ética y Valores, el cual hace hincapié que la empresa no tolera ninguna forma de prejuicio o discriminación.



Respeto mutuo y el trato cordial entre directivos y colaboradores.



# Organigrama



## Número de colaboradores empleados por Austral

El número de colaboradores ascendió a 1,421 al cierre del 2019, cifra superior a los 1,277 colaboradores reportados el año anterior. Este incremento está relacionado principalmente a la inclusión del personal destajero en la categoría de eventuales.

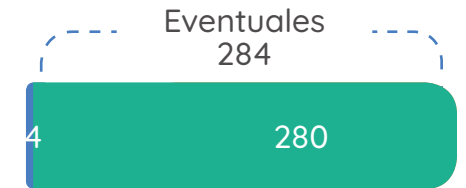
● Femenino ● Maculino



Callao	1	13
Chancay	12	41
Coishco	25	96
Ilo	6	22
Lima	61	81
Pisco	11	48



Chancay	0	47
Chicama	0	2
Coishco	2	107
Ilo	0	44
Pisco	2	53



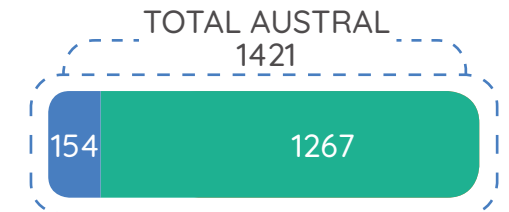
Chancay	0	84
Coishco	2	117
Ilo	0	0
Pisco	2	79



Flota	374
-------	-----



Callao	5	0
Chancay	0	8
Coishco	6	21
Ilo	3	6
Lima	12	17
Pisco	4	7



## Atracción y retención al talento

En Austral basamos nuestra gestión de personal en una “Gestión por Competencias”, de este modo contamos con Procesos identificados, Descripciones de Puestos valorizados con bandas y niveles salariales acordes con la complejidad, responsabilidad, formación y experiencia requerida.

Contamos con una Política de Retención alineada a la Misión y Metas estratégicas, orientada a retener a nuestros colaboradores con talento, manteniéndolos comprometidos y motivados. Es fundamental la selección de colaboradores idóneos, así como ofrecer al colaborador una compensación atractiva, programas de beneficios y un desarrollo profesional acorde con sus expectativas y objetivos.



### Liderazgo

Consideramos que Austral debe tener Líderes preparados para gestionar el talento, que marcan la diferencia y con un gran interés en sus colaboradores y el contexto que los rodea.



### Selección y Desarrollo

En los procesos de selección consideramos el análisis del perfil del puesto, las características específicas de la persona y la cultura de Austral, de tal forma que se logre el acoplamiento adecuado entre estos tres elementos.



### Sistema de Compensaciones

Nuestra política de compensación salarial apoya la estrategia de Recursos Humanos, la cual consiste en atraer, retener y motivar al talento humano.



### Integración Vida - Trabajo

Ofrecemos a nuestros colaboradores una serie de beneficios que brindan flexibilidad y autonomía para integrar su vida personal y profesional



Respecto a la rotación en el 2019 tuvimos 41 ceses (3 mujeres y 15 hombres en Lima y Callao; y 6 mujeres y 17 hombres en provincias) y 43 nuevos contratos (8 mujeres y 8 hombres en Lima y Callao; y 3 mujeres y 24 hombres en provincias).



# Beneficios Austral



## EPS: Entidades Prestadoras de Salud

Nos preocupamos por el bienestar y la salud de nuestros colaboradores y sus familiares, es por ello que pueden afiliarse y afiliarse a su esposo(a) e hijos a la EPS de Pacífico Seguros, que tiene convenios con las mejores clínicas del país. Austral asume el 55% para empleados y 70% para personal obrero del aporte mensual.

## Bono corporativo

Otorgamos una remuneración variable calculada en función de los resultados de las ventas totales y utilidad operativa no neta de la compañía, la que puede llegar hasta 2 remuneraciones que se pagan en el mes de marzo.

## Bono de apoyo

Para retribuir el esfuerzo y compromiso del colaborador, brindamos un Bono a todo trabajador operario que de manera voluntaria apoye en otras plantas a las que no se encuentre asignado.

## Seguro oncológico

Protegemos a nuestros colaboradores con un seguro oncológico nuclear, asumiendo un porcentaje mínimo del aporte mensual.

## Aguinaldo

En Austral celebramos la Navidad, una fecha llena de amor y encuentro familiar, en la cual otorgamos panetones y vales de pavo a todos nuestros colaboradores, para ayudarlos en la preparación de la cena navideña.

## Alimentación

En época de producción, asumimos el 100% de la alimentación de todos los colaboradores (empleados y obreros) que se encuentren laborando en planta. En época de no producción u época de veda, la alimentación al 100% es cubierta solo para el personal operario.

## Préstamo administrativo

En el mes de febrero otorgamos un préstamo a nuestros colaboradores sin intereses hasta por medio sueldo; para apoyarlos con los gastos de matrícula escolar o universitaria. El descuento se realiza a elección del colaborador, en 2 cuotas (julio y diciembre) o hasta 10 cuotas (de marzo a diciembre).

## Movilidad

Para aminorar los gastos que realizamos en movilizarnos a nuestro centro de trabajo, todos nuestros colaboradores de plantas tienen la opción de trasladarse desde su casa hasta la planta y viceversa en el medio de transporte asignado por la empresa.

## Seguro de viaje

La salud y seguridad de nuestros colaboradores son lo más importante, por ello todo colaborador que sale de su sede por comisión de trabajo a otra sede de la compañía cuenta con un seguro de viaje.

## Préstamo por capacitación

Apostamos por el crecimiento profesional de nuestros colaboradores y los apoyamos con sus gastos de estudios de pre y post grado, en temas relacionados con su línea de carrera, de acuerdo a la Política de Capacitación de Austral.

## Navidad de los niños

Apoyamos la unión y vida en familia, por eso en el mes de diciembre invitamos a los colaboradores y a sus hijos menores a 16 años a pasar un día divertido y lleno de sorpresas, el cual culmina con la entrega de regalos a los niños participantes.

## Eventos de integración

Fomentamos la integración, camaradería y buen clima laboral mediante actividades calendarizadas como el "KICK OFF", "OLIMPIA AUSTRAL", "COPA AUSTRAL", "FIESTA DEL PESCADOR", "FIESTA DE FIN DE AÑO" entre otras.

## Reconocimiento a trabajadores

Reconocemos el compromiso, esfuerzo y trabajo de nuestros colaboradores más destacados; por lo tanto, dentro de nuestros programas de reconocimiento otorgamos grandes premios entre los que podemos encontrar: bonos, vales, pasajes, cupones entre otros.

## Pack escolar

Con el propósito de ayudar a disminuir los gastos escolares de nuestros colaboradores, otorgamos a todos nuestros colaboradores con hijos en edad escolar (de 3 a 16 años) un pack con útiles escolares. Este pack es repartido en nuestra actividad "De vuelta al Cole", que tiene el propósito de hacer más divertido el retorno de nuestros pequeños a las actividades escolares.

## Capacitaciones internas/externas

Apostamos por el crecimiento de todos nuestros colaboradores: Contamos con un programa de capacitaciones dentro del cual podemos encontrar cursos y/o charlas brindados por profesionales de primer nivel, dirigidos a todos los colaboradores de la compañía.



# Actividades de integración

## Kick Off

Evento que se realiza antes de iniciar la primera temporada de pesca de cada año, y tiene como objetivo informar a los colaboradores los resultados obtenidos en el año anterior y premiar la labor de los colaboradores más destacados en las categorías de "Logro Sobresaliente" y "Mejor Trabajo en Equipo".

## Copa Austral y Caminatas Saludables

Buscamos promover la actividad física de nuestros colaboradores y contribuir con el cuidado de su salud.

## Olimpiaustral

Evento que tiene como objetivo facilitar las relaciones interpersonales entre los colaboradores, mejorar su salud física y mental e incrementa el desarrollo de habilidades corporales, así mismo hace posible la identificación de personas con condiciones de liderazgo.



## Brindis

Actividad que fomenta la unión entre los colaboradores y la integración entre áreas por diversos motivos (Día del trabajo, Día de la canción criolla, etc.)

## Saludos y presentes en fechas especiales

Agasajamos a nuestros colaboradores en las fechas importantes como el Día del trabajo, Día de la madre, Día del padre, Día del pescador y cumpleaños.

## Full day

Evento que promueve la integridad y trabajo en equipo a través de actividades de camaradería.

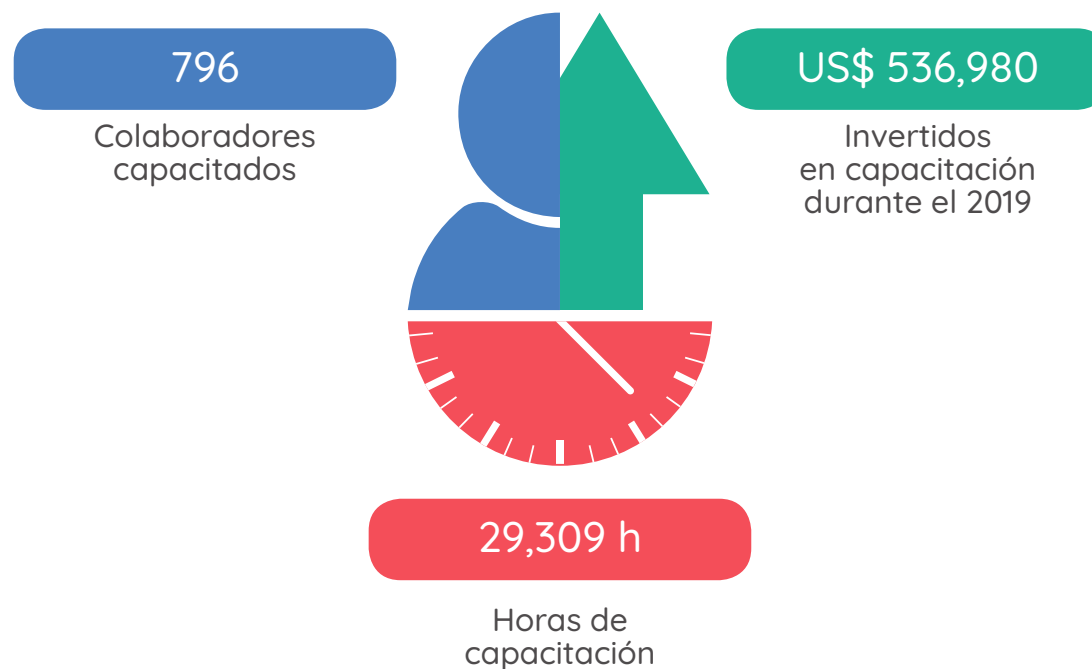


## Capacitación y desarrollo

Los programas de capacitación brindados por Austral tienen como objetivo lograr que los colaboradores estén entrenados para realizar efectivamente sus labores, promoviendo su desarrollo integral y, como consecuencia, su desarrollo profesional y el cual impactará en nuestra empresa.

Anualmente, desarrollamos programas de capacitación de acuerdo con los estándares de calidad, seguridad, ambiental y de responsabilidad social que manejamos como organización. Nuestras capacitaciones buscan mejorar/reforzar la gestión de habilidades, adquisición de conocimientos y mejora continua de nuestros colaboradores, en temas de seguridad y salud ocupacional, liderazgo, gestión, nuevas habilidades y capacidades técnicas, entre otros.

Contamos con diversos convenios con universidades e institutos, los cuales permiten a nuestros colaboradores acceder a descuentos especiales, así mismo, como empresa aportante a SENATI también brindamos patrocinios en Carreras Técnicas, las cuales son otorgadas nuestros colaboradores e hijos de colaboradores. Con ello, buscamos lograr la profesionalización y crecimiento de nuestros colaboradores, sus familias y las comunidades.



Durante el año 2019 se impartieron un total de 29,309 horas de capacitación a un total de 796 colaboradores capacitados, haciendo un promedio de US\$675 por colaborador capacitado.

## Evaluación de desempeño y reconocimientos

### Pesca tu beca

El programa tiene como objetivo brindar a los jóvenes talento la oportunidad de desarrollar y ampliar habilidades técnicas, adquiriendo los conocimientos necesarios para que logren sus metas profesionales.

### Logro sobresaliente

Cada año se reconoce a los colaboradores con alto nivel de desempeño, siendo un modelo a seguir por su actitud, compromiso y comportamiento ejemplar. En el 2019 fueron premiados 9 colaboradores y desde su creación, en el año 2006, el programa viene premiando a un total de 228 colaboradores.

### Mejor trabajo en equipo

Cada año se reconoce a los equipos que realicen con éxito aquellos proyectos designados que tengan un gran beneficio en la compañía. En el 2019 fueron premiados 4 equipos de 45 personas en total y desde su creación, en el año 2006, el programa viene reconociendo a 361 colaboradores.

### Desayuna con tu jefe

El Programa inició en setiembre 2016 con el objetivo de encontrar oportunidades de mejora de cada área, reforzar la integración entre las áreas, mejorar la comunicación, intercambiar propuestas y recibir retroalimentación respecto a procesos del área. Realización y monitoreo de plan de acción de los desayunos realizados en las áreas de Administración, almacenes, producción, mantenimiento, calidad y flota de las plantas de Ilo, Chancay, Pisco y Coishco.

### Evaluación de líderes

Programa de Recursos Humanos que tiene como objetivo identificar las Fortalezas y Oportunidades en cada uno de los líderes para apoyarlos en su desarrollo profesional y personal por medio del reforzamiento de aquellas competencias que resulten de la evaluación. Las actividades que se realizan con los líderes son: talleres de habilidades conductuales, retroalimentación, coaching, etc. En el año 2019, 80 líderes realizaron una autoevaluación de su gestión y fueron evaluados por sus colaboradores.





## Derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva

En Austral reconocemos y respetamos el derecho a la sindicalización y a la negociación colectiva contenido en la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo y su Reglamento. Participamos en las negociaciones colectivas con una actitud proactiva y nos mantenemos en constante comunicación con los dirigentes y miembros de cada sindicato.

Algunos de nuestros colaboradores se encuentran afiliados a uno de los siguientes tres sindicatos: el Sindicato Único de Pescadores de Nuevas Embarcaciones del Perú (SUPNEP), que agrupa tanto a nuestros tripulantes como a los de otras cinco empresas pesqueras; el Sindicato Único de Trabajadores de la Empresa Pesquera Austral Group (SUTEAG) que agrupa a colaboradores de la Planta de Ilo; y, el Sindicato de Trabajadores de Pesquera Austral Group (SITRAPEAGROCSAA) constituido en la Planta de Coishco.

Somos miembros de la Asociación de Armadores de Nuevas Embarcaciones Pesqueras (AANEP) desde agosto de 1991. La AANEP y el SUPNEP han venido suscribiendo convenios colectivos de trabajo desde dicho año. El convenio vigente fue suscrito con fecha 20 de abril de 2017 y su periodo de vigencia inició el 12 de marzo de 2017 y culminará el 11 de marzo de 2022. Por otro lado, a nivel empresa, hemos suscrito un convenio colectivo con el SUTEAG cuya vigencia inició el 16 de octubre de 2018 y culmina el 15 de abril de 2020; asimismo, firmamos un convenio colectivo con el SITRAPEAGROCSAA cuya vigencia inició el 27 de junio de 2018 y culminó el 26 de diciembre del 2019. Actualmente nos encontramos en negociación en trato directo con el SITRAPEAGROCSAA.

En cuanto a la comunicación con los sindicatos, esta se lleva a cabo a través del Jefe de Recursos Humanos de la Planta Ilo y Coishco, el Gerente de Flota y la Gerente de Recursos Humanos en primera instancia. Asimismo, la Gerente General mantiene una relación cercana con los sindicatos a fin de brindar solución a sus pedidos. Al 31 de diciembre de 2019 contamos con 379 tripulantes y 61 colaboradores de planta sindicalizados: 20 en la planta de Ilo y 41 en la planta de Coishco.



## Salud y seguridad ocupacional

En Austral contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, implementado en cada una de nuestras operaciones, basado en la prevención mediante el comportamiento seguro y la mejora de las condiciones de nuestro ambiente de trabajo, y el compromiso de la alta dirección.

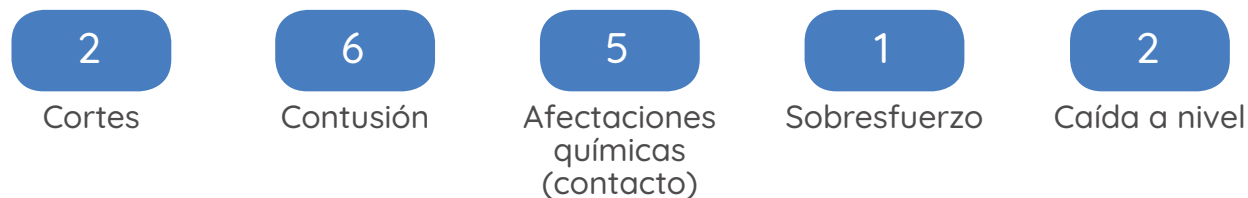
Las actividades de cada puesto de trabajo y las realizadas por el personal contratista se encuentran controladas a través de la aplicación de nuestros Procedimientos de Seguridad. Contamos con controles preventivos al inicio, durante y después de cada labor, entre los cuales se incluyen: Inducción General, Inducción Específica, Charla de 5 Minutos, Procedimiento Iper P-GRH-030 (Identificación de Peligros, Evaluación y Control de Riesgos), Procedimiento de Operaciones Seguras en Planta P-GRH-034 mediante el desarrollo de Permisos de Trabajo Interno; y Procedimiento para Permiso de Trabajo para Contratistas PGRH-031, entrega de Equipos de Protección Personal para cada trabajo, consulta y participación permanente por parte de nuestros colaboradores, promoviendo una cultura de alimentación saludable entre nuestros colaboradores. Aseguramos el cumplimiento de la legislación nacional y otros estándares internacionales como la reciente certificación ISO 45001, convirtiéndose en la primera empresa pesquera del Perú en certificarse en esta norma.

Todos nuestros colaboradores y la alta dirección se encuentran representados a través del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo que, con el apoyo de los líderes de cada sede, realizan el seguimiento a las acciones planificadas y realizan continuos esfuerzos a fin de prevenir accidentes/incidentes y afectaciones a la salud.



En el 2019 obtuvimos la certificación ISO 45001, convirtiéndonos en la primera empresa pesquera del Perú en certificarse en esta norma.

### Accidentabilidad Plantas Austral 2019: Total 16



Índice Horas Hombre por accidente de trabajo en plantas y sede administrativa: 0,14%



Índice Horas Hombre por accidente de trabajo en flota: 1,08%

Índice de Horas perdidas Planta y Flota: 0,45%

## Tiendita Austral

Desde el 2006, Austral cuenta con el fondo "Tiendita Austral", que está destinado a ayudar financieramente a nuestros empleados y sus familiares inmediatos en caso de tener una enfermedad oncológica o apoyo por gastos de sepelio. Nuestros propios colaboradores ayudan a crecer este fondo y apoyar a más personas a través de actividades internas de recaudación.

En el año 2019 hemos apoyado a 17 colaboradores y desde su creación en 2006, la Tiendita Austral ha beneficiado a 80 colaboradores, desembolsando hasta la fecha S/ 71,405.00 soles.

17

Colaboradores fueron apoyados durante el 2019

80

Han sido los beneficiados desde su creación

S/ 71,405.00

Ha sido lo desembolsado hasta la fecha





Nuestra  
Gestión con  
Clientes



Nuestros productos se comercializan a nivel nacional y se exportan a 26 países en los 5 continentes



ARGENTINA  
AUSTRALIA  
ALEMANIA  
BRASIL  
BENIN

CAMERÚN  
CHILE  
CHINA  
COLOMBIA  
DINAMARCA

ECUADOR  
ESPAÑA  
ESTADOS UNIDOS  
GHANA  
HONDURAS

INDONESIA  
ITALIA  
JAPÓN  
REPUBLICA DE KOREA  
MEXICO

NIGERIA  
NORUEGA  
RUSIA  
TAIWÁN  
REINO UNIDO  
VIETNAM

## Satisfacción al cliente

En Austral tenemos un fuerte compromiso por garantizar la satisfacción de nuestros clientes conforme a lo declarado en nuestra Política de Calidad. Para ello mantenemos una comunicación fluida con nuestros clientes a través de diversos medios; esto nos permite saber con precisión cuáles son las necesidades y expectativas. Periódicamente hemos medido el nivel de satisfacción de nuestros clientes nacionales e internacionales y desde el año 2018 hemos comenzado a trabajar con el "Stakeholder Sustainability Index - SSIndex", el cual trabaja con el software ESG COMPASS, ayudando a las empresas a realizar un seguimiento en tiempo real, el comportamiento sobre los riesgos y la sostenibilidad en todas los stakeholders de la empresa, incluidos: empleados, clientes, proveedores y la comunidad.

En la última evaluación realizada, obtuvimos 78% de aprobación por parte de nuestros clientes, habiendo obtenido nuevamente el SSIndex Certified - Clients.

78%

De nivel de satisfacción  
en nuestros clientes



## Innocuidad de nuestros productos

Todos nuestros productos están sujetos a los siguientes procedimientos de evaluación:

### Verificación para congelados:

El Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES) y una supervisora reconocida internacionalmente se encargan de verificar la procedencia del producto, especie, cumplimiento de normativas, entre otros.

### Verificación para harina y aceite:

Una empresa supervisora se encarga de la verificación y conformidad del producto de acuerdo a los parámetros de venta establecidos en el negocio. Inspeccionan las etiquetas, números de licencia y habilitación, fechas de producción, entre otros, para que posteriormente estas sean revisadas y aprobadas por el SANIPES.

En Austral gestionamos los impactos de nuestros productos de CHD en la salud y seguridad de los clientes y consumidores mediante la implementación y aplicación de un Sistema de Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control (APPCC o HACCP de sus siglas en inglés). Dicho sistema tiene como finalidad identificar todos aquellos peligros relacionados con la inocuidad de nuestros productos y establecer medidas de control preventivas a fin de garantizar que estos no constituyan un riesgo a la salud y seguridad de nuestros clientes y consumidores.<sup>27</sup> Contamos con un plan HACCP para cada una de nuestras líneas de productos.

### Información del etiquetado:

Nuestro enfoque de gestión para el etiquetado de productos cumple con la normativa del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera (SANIPES), la del Codex Alimentarius, las normativas legales nacionales, normas técnicas y normas metroológicas peruanas (NTP y NMP) y los requerimientos de etiquetado propios de los países a los que exportamos.



# Nuestra Gestión con Proveedores

Con las acciones descritas a continuación  
aportamos a los siguientes ODS:





## Compra de materiales/contratación de servicios

Gestionamos nuestras prácticas de compra de bienes y contratación de servicios en función a los lineamientos fijados en nuestra Misión, Visión y Política de Calidad; buscando trabajar con eficiencia, rapidez de atención y generar valor agregado.

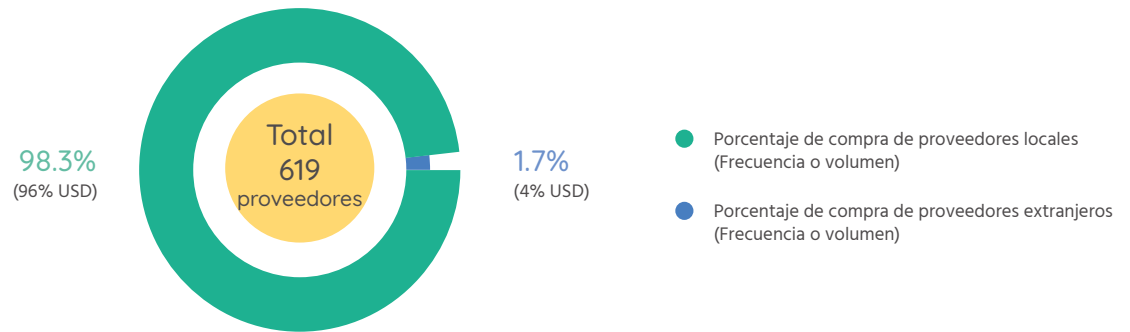
Negociamos y mantenemos contratos de precios con proveedores estratégicos que nos permiten automatizar las compras recurrentes de bienes y contratación de servicios. Trabajamos de la mano con proveedores competitivos, alineados a nuestros valores y código de ética.

A finales del 2019 iniciamos dos programas de desarrollo de proveedores en coordinación con importantes entidades gubernamentales e internacionales, con el objetivo de mejorar su atención a cliente, calidad, condiciones de trabajo, procesos administrativos y protocolos de Seguridad y Salud en el Trabajo. También iniciamos la modernización de nuestro Portal de Proveedores, con el objetivo de centralizar, digitalizar y agilizar todas las gestiones administrativas y comunicaciones con nuestros proveedores de manera eficaz.

**87%**  
De nivel de satisfacción en nuestros proveedores



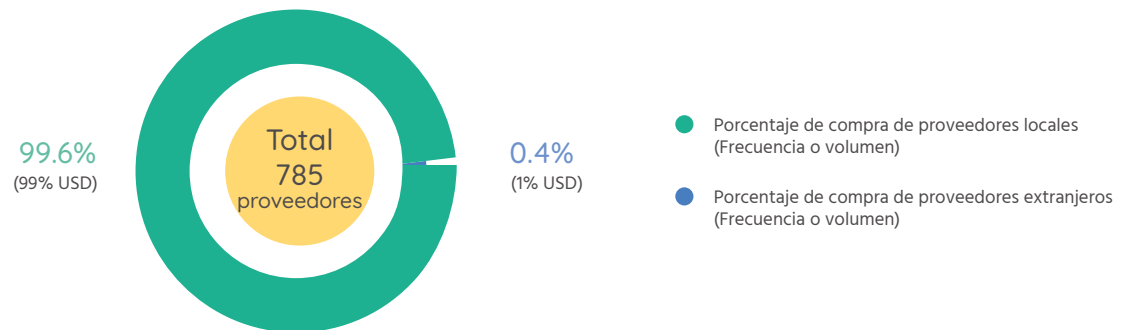
### Compra de materiales 2019 (incluye compra de materia prima)



Para la búsqueda, licitación y selección de proveedores, seguimos las siguientes prácticas:

- Búsqueda a través del Maestro de Proveedores<sup>2</sup>
- Búsqueda a través de nuestra base de datos de Proveedores Potenciales.<sup>3</sup>
- Investigación en internet.
- Ferias locales.
- Información del Ministerio de la Producción para la compra de materias primas.
- Información de Consulta RUC de la SUNAT.
- Reporte de Central de Riesgos.
- Referencias comerciales.

### Contratación de servicios 2019

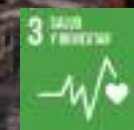


<sup>2</sup>El maestro de proveedores es un catálogo interno del sistema de Austral, en el que se incluyen los proveedores aprobados para compra de bienes o contratación de servicios.

<sup>3</sup>La base de datos de Proveedores Potenciales contiene los proveedores capturados en las ferias y correos de presentación enviados a nuestro equipo de Compras. Estos deben ser registrados a través de la app de Gestión de Proveedores de Austral, ingresar su información en el Portal de Proveedores y pasar por una evaluación para ingresar al Maestro de Proveedores.

# Nuestra Gestión con la Sociedad

Con las acciones descritas a continuación  
aportamos a los siguientes ODS:



## Gestión sostenible

En Austral hemos desarrollado programas de responsabilidad social en todas las localidades donde se encuentran nuestras plantas de producción: Coishco, Chancay, Pisco e Ilo.

Nuestro Plan de Sostenibilidad es elaborado anualmente a partir de una línea de base que incluye un diagnóstico socioeconómico y un mapeo de actores bajo los enfoques social, ambiental y social basados en cuatro líneas de acción: Educación y Empleo, Nutrición y Salud, Medio Ambiente y Desarrollo Social. Utilizamos el SSIndex para medir la satisfacción de las comunidades con el rol que desempeñamos como empresa.

En el año 2019 invertimos S/ 182,743.86 en programas y proyectos de desarrollo sostenible, campañas y donaciones puntuales que aportan al desarrollo de las localidades donde operamos.

Programas, proyectos y campañas  
hacia la comunidad

S/ 98,863.76

Actividades y auspicios locales  
(relaciones comunitarias)

S/ 22,204.04

APROCHANCAY

S/ 61,676.06

Inversión total

S/ 182,743.86

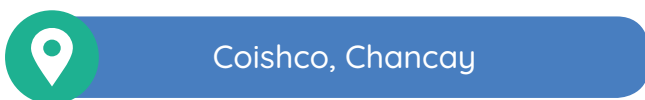




## Programas

### Viva valores, viva Austral:

El programa tiene como objetivo empoderar a los niños y jóvenes como futuros ciudadanos conscientes de su entorno en el que viven y construir un país diferente, a través de la capacitación de directores, maestros y padres.



Coishco, Chancay

En beneficio de

1086

Estudiantes

46

Docentes

Las instituciones beneficiadas en Coishco fueron:

- IE Ramón Castilla (nivel primaria)
- IE Eduardo Ferrick (nivel primaria)

La institución beneficiada en Chancay fue:

- IE Ortiz Dueñas (nivel primaria)

Prácticas pedagógicas

Se desarrollaron 6 talleres de prácticas pedagógicas y fortalecimiento personal con docentes de cada institución.

Talleres de liderazgo

Se desarrollaron 3 talleres de liderazgo y desarrollo de potencial con los directores.

Talleres de padres

Se desarrollaron 2 talleres con padres de familia.



## Muévete:

Programa que busca promover en los jóvenes la práctica de actividades alternativas de sano entretenimiento con el objetivo de alejarlos de situaciones de vulnerabilidad, como la delincuencia.



Participación de 649 niños, niñas y jóvenes

Fútbol:



Campeones

Categoría Sub 8 y Sub 15 en el Campeonato "Creciendo con el fútbol" organizado por el Municipio de Santa.

Karate:



Primer lugar

Primer lugar en la categoría de Combate en el Torneo Regional AMAS ATA Escuela Cristo Rey en Pueblo Libre - Lima.



Tercer lugar

Categoría de Combate POOMSAE en el Torneo Regional AMAS ATA Escuela Cristo Rey en Pueblo Libre - Lima.

Marinera:



Campeones

Concurso en Homenaje a la Virgen del Rosario en Cajabamba categoría 12 años.

## Impactando vidas:

En el marco de nuestro programa Muévete, el programa "Impactando Vidas" se implementó en la Institución Educativa Ramón Castilla en Coishco, y su propósito es alentar y desarrollar en niños y jóvenes sus habilidades para lograr el conocimiento y el descubrimiento de su potencial a través de la educación en el deporte.

Se instalaron dos mesas de tenis para el desarrollo de las actividades. En el mes de mayo se entregó materiales a los profesores encargados para desarrollar las clases con los alumnos.

En el mes de diciembre se realizó un torneo interno entre salones donde participaron 34 alumnos de 4to, 5to y 6to de primaria demostrando sus habilidades para este deporte.

En beneficio de

530

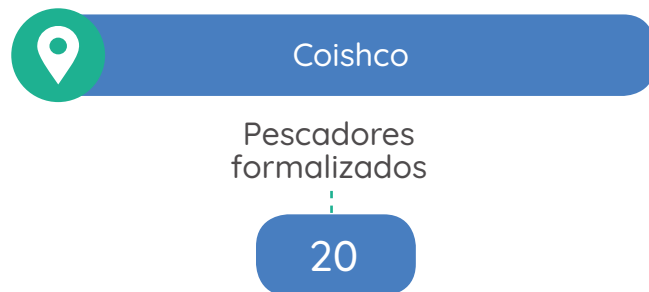
Estudiantes





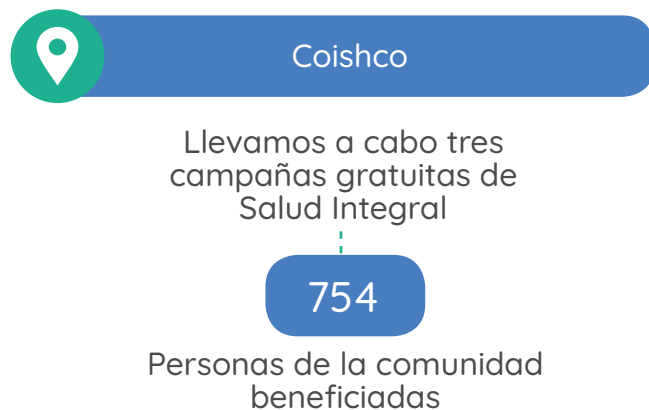
## Creciendo Juntos:

Programa orientado al desarrollo de los pescadores artesanales que habitan en las comunidades aledañas a nuestra planta. Este programa lo ejecutamos de manera directa. Austral inició el programa de formalización para pescadores artesanales, cuyo objetivo es brindar a los pescadores las mejores condiciones para que puedan llevar a cabo esta actividad, de esta forma motivamos a los pescadores para que se formalicen, llamándolos e inscribiéndolos para que puedan obtener la tarjeta del pescador.



## Campañas de salud Austral te cuida:

Campañas que realizamos en alianza con los hospitales, Essalud, municipalidades locales y ONGs internacionales.



Las campañas fueron realizadas en colaboración con el Municipio del Distrito de Coishco, con la participación de personal del Ministerio de Salud y EsSalud para beneficiar a 754 personas que asistieron a diferentes especialidades como odontología, medicina general, fisioterapia, ginecología, pediatría y corte de pelo.



## Austral sostenible:

Campañas orientadas a tomar conciencia de nuestro rol como empresa y miembros de la comunidad en el cuidado del ambiente a través de capacitaciones y acciones concretas de nuestros colaboradores, autoridades y miembros de las comunidades aledañas a nuestras plantas.

Coishco, Chancay, Pisco, Ilo y Lima

Se realizaron nueve limpiezas de playa, 2 charlas ambientales en colegios, participamos en siete eventos ambientales organizados por instituciones locales y se realizaron 11 visitas guiadas en nuestras plantas con el objetivo de dar a conocer nuestros procesos sostenibles.





## Yo soy voluntario Austral:

Programa que tiene como objetivo reforzar nuestra cultura humanitaria y de ayuda a la sociedad, trabajando como agentes de cambio, para aportar al desarrollo social, ambiental y económico de las comunidades aledañas a nuestra empresa.



### Coishco, Pisco y Lima

#### Coishco

35 colaboradores voluntarios de la planta Coishco refaccionaron y remodelaron el Centro de Salud del distrito de Coishco durante 7 días, además se realizó la donación de butacas para la sala de recepción. Extintores y señalética.

#### Pisco

53 colaboradores voluntarios de nuestra planta remodelaron y techaron la cancha deportiva del I.E. 352 AA.HH. Dios Te Ama, además se realizó la donación de 2 estantes de madera, tachos de reciclaje y juegos recreativos para niños.

#### Sede Central

Se realizó en la Asociación Casa Ronald McDonald de Perú con la participación de 30 voluntarios quienes prepararon un almuerzo para 60 personas. Además, se realizó la donación de 124 juegos de sábanas para la casa, se entregaron regalos para los niños y un show navideño musical.

Cabe destacar que desde el año 2019, se creó un comité de voluntariado en cada una de nuestras sedes, las cuales se encargan de proponer y evaluar las siguientes acciones que aporten desarrollo y/o bienestar a sus comunidades.

Coishco



Pisco



Sede Central



## Relaciones comunitarias:

Acciones que realizamos con el objetivo de integrarnos con los pobladores de las comunidades participar como buenos vecinos.



En el 2019 participamos de todas las actividades locales importantes para la comunidad, como aniversarios, Día del pescador, ferias, campeonatos deportivos, actividades culturales y gastronómicas, entre otros.

En junio, Austral Group fue mayordomo de la Fiesta de San Pedrito realizada en Chimbote, celebración, que desde el 2018, es reconocida como patrimonio cultural nacional.



## Armada de Hierro:

En el 2019 Austral Group junto a la Sociedad Nacional de Pesquería y sus demás asociadas, han desarrollado un proyecto para obtener una insignia llamada "Compañía Libre de Anemia" que garantiza que los niños de nuestros colaboradores entre 0 y 36 meses de edad estén libres de esta enfermedad silenciosa que los afecta negativamente. Este programa se viene desarrollando en convenio con EsSalud.



En septiembre y octubre, participamos en 2 actividades (Pisco y Coishco) en las que se realizaron pruebas de hemoglobina en los hijos de nuestros trabajadores y a este resultado se agregaron los exámenes realizados desde el mes de marzo de todas nuestras sedes.

Los resultados son los siguientes:





## Austral y el Pacto Mundial

Desde el año 2012 Austral Group es miembro del Pacto Mundial de la ONU, comprometiéndose con 10 principios que derivan de valores fundamentales de derechos humanos. Junto con otras 16 empresas peruanas, firmamos el Compromiso Empresarial por la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil impulsado por el Pacto Mundial y la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP). Al sumarnos a esta iniciativa, formamos parte de un movimiento mundial, replicado en América Latina y el Caribe y nos posicionamos en primera línea en la lucha contra el trabajo infantil que afecta a más de 1 millón de niños en nuestro país y a 152 millones en el mundo.



Derechos Humanos	Principio 1	Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente.
	Principio 2	No cometer abusos de derechos humanos.
Trabajo	Principio 3	Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
	Principio 4	Apoyar la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso.
	Principio 5	Apoyar la abolición del trabajo infantil.
	Principio 6	Apoyar la abolición de la discriminación en el empleo y la ocupación.
Medioambiente	Principio 7	Apoyar un criterio de precaución respecto a los problemas ambientales.
	Principio 8	Emprender iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medioambiental.
	Principio 9	Favorecer el desarrollo de tecnologías respetuosas con el medio ambiente
Lucha contra la corrupción	Principio 10	Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y sobornos.

Puedes leer nuestros reportes al Pacto Mundial haciendo click aquí o siguiendo el siguiente link:  
<https://www.unglobalcompact.org/participation/report/cop/create-and-submit/advanced/430917>





Logros y  
Reconocimientos



Distinción de Empresa Socialmente Responsable 2018-2019



Primera empresa pesquera del Perú en obtener la certificación ISO 45001:2018



Reconocimiento TOP CEO 2019



Ranking MERCO Empresas con mayor reputación 2019



Ranking de los 100 Líderes Empresariales con Mayor Reputación

Austral recibió por quinta vez la “Distinción de Empresa Socialmente Responsable 2018-2019” otorgada por Perú 2021, organización que lidera a un importante grupo empresas con el objetivo de lograr una visión nacional compartida, asumiendo el papel de agentes de cambio para el desarrollo del país. Esta distinción reconoce nuestra estrategia socialmente responsable en temas ambientales, sociales y económicos. También demuestra el gran compromiso asumido por la Austral con sus partes interesadas.

Austral se convirtió en la primera empresa pesquera del Perú en obtener la certificación ISO 45001:2018, demostrando que contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional maduro, eficaz y enfocado en la mejora continua.

Nuestra gerente general, Adriana Giudice, fue reconocida por la revista Semana Económica como “TOP CEO” dentro de la categoría “CEO más rentables del periodo 2014-2018”. Este logro reconoce el compromiso y la gestión sostenible de todos los colaboradores de Australua.

Austral Group integró el Ranking Sectorial Merco Empresas con mayor Reputación 2019 ocupando el segundo puesto del sector pesca. Este logro es un reconocimiento a la labor que desempeñan todos los colaboradores que pertenecen a la familia Austral.

Nuestra Gerente General, Adriana Giudice, fue reconocida dentro del “Ranking Merco de 100 Líderes Empresariales con Mejor Reputación 2019”, ranking que incluye sólo a 16 mujeres.





2018

Asociación de buenos empleadores

Austral fue recertificada como Buenos Empleadores en reconocimiento a su gestión del talento que fomenta el respeto y las buenas prácticas laborales.



2018

Ranking de los 100 Líderes Empresariales con Mayor Reputación

Nuestra Gerente General, Adriana Giudice, fue reconocida dentro del "Ranking Merco de 100 Líderes Empresariales con Mejor Reputación 2018", ranking que incluyó sólo a 14 mujeres.



2018

Certificación en la versión 2015

Luego de un proceso de migración obtuvimos la versión 2015 del ISO 9001 y el ISO 14001.



2018

TOP G de Gestión

Nuestra gerente Nuestra Gerente General, Adriana Giudice, formó parte del "TOP G de Gestión 2018" donde figuran los líderes empresariales más importantes del Perú.



Ranking de los 100 líderes empresariales con mayor reputación 2017

2017

Ranking de los 100 Líderes Empresariales con Mayor Reputación

Nuestra Gerente General, Adriana Giudice, fue reconocida dentro del "Ranking Merco de 100 Líderes Empresariales con Mejor Reputación 2017" ranking que incluyó sólo a 11 mujeres.



2017

Reconocimiento por apoyo a los afectados al Niño Costero

Los Ministerios de Defensa y de Trabajo reconocieron a Austral Group y a otras instituciones por el apoyo otorgado a los afectados durante la emergencia de El Niño Costero.



2017

Estudio "¿Dónde quiero trabajar?" de Arellano Marketing

Austral integró la lista de las 66 instituciones preferidas para trabajar del estudio "¿Dónde quiero trabajar?" realizado por Arellano Márketing. Logramos además estar en el top 2 de empresas del sector.





2017

**Distintivo Empresa Socialmente Responsable**

Austral obtuvo nuevamente el Distintivo Empresa Socialmente Responsable, reconocimiento otorgado por Perú 2021, que valida nuestra gestión sostenible alineada a los objetivos de desarrollo sostenible a nivel mundial.



2016

**Ranking de las 100 empresas Líderes en Retención del Talento 2016**

Austral integró por segunda vez el Ranking de las 100 empresas líderes en la retención del talento, realizado por Merco. Este año logramos el puesto 92°.



2015

**Ranking de las 100 empresas con Mejor Reputación Corporativa, Mayor Responsabilidad Social y Mejor Gobierno Corporativo, y Líderes en Retención del Talento**

Austral integró por segunda vez el Ranking de las 100 Empresas con Mejor Reputación Corporativa en el Perú, realizado por el Diario Gestión y Merco. Logramos obtener el puesto 78° en el Ranking de las Empresas con Mejor Reputación Corporativa en el Perú y el puesto 36° en el Ranking de las 100 Empresas con Mayor Responsabilidad Social y Mejor Gobierno Corporativo. Asimismo, Austral logró el puesto 96° en el Ranking de las 100 empresas líderes en la retención del talento.



2014

**Ranking de las 100 empresas con Mejor Reputación Corporativa y Mayor Responsabilidad Social y Mejor Gobierno Corporativo**

Austral integró por primera vez el Ranking de las 100 Empresas con Mejor Reputación Corporativa en el Perú, realizado por el Diario Gestión y Merco. Logramos obtener el puesto 86° en el Ranking de las Empresas con Mejor Reputación Corporativa en el Perú y el puesto 55° en el Ranking de las 100 Empresas con Mayor Responsabilidad Social y Mejor Gobierno Corporativo.



2014

**Premio a Producto Innovador Expoalimentaria**

Austral obtuvo el Premio a Producto Innovador por sus originales conservas de pescado en presentaciones de ensaladas: California, Mexicana y Vegetal. Este evento fue organizado por ADEX y participaron empresas del sector de alimentos.



2014

**Reconocimiento del Ministerio de Educación**

El Ministerio de Educación nos otorgó un importante reconocimiento por nuestra contribución a la educación peruana a través del Programa de Reforzamiento Matemático Sábados de Mate.



2013

**Distintivo Empresa Socialmente Responsable**

Austral obtuvo por segundo año el Distintivo Empresa Socialmente Responsable, reconocimiento otorgado por Perú 2021 y que valida nuestra gestión alineada a indicadores mundiales de responsabilidad social empresarial.



2012

**Premio Nacional a la Calidad**

Austral fue la primera empresa pesquera en obtener el Premio Nacional a la Calidad y la Medalla de Oro a la Calidad otorgado por el Comité de Calidad liderado de la Sociedad Nacional de Industrias.



2012  
Asociación de Buenos Empleadores

Austral fue certificada como Buenos Empleadores en reconocimiento a su gestión del talento que fomenta el respeto y las buenas prácticas laborales mundiales de responsabilidad social empresarial.



2012  
Distintivo Empresa Socialmente Responsable

Austral obtuvo el Distintivo Empresa Socialmente Responsable, reconocimiento otorgado por Perú 2021 y que valida nuestra gestión alineada a indicadores



2012 y 2011  
Medalla Pacífico

Austral fue premiada por su excelente desempeño en seguridad y salud ocupacional reflejado en la reducción significativa de accidentes de trabajo.



2011  
Medalla de Oro a la Calidad

Austral obtuvo la Medalla de Oro a la Calidad otorgado el Comité de Calidad liderado de la Sociedad Nacional de Industrias.



2011  
Premio Pacífico

Austral fue premiada por su excelente desempeño en seguridad y salud ocupacional reflejado en la reducción significativa de accidentes de trabajo.



2009  
Premio MAPFRE

Austral fue premiada por su excelente desempeño en seguridad y salud ocupacional reflejado en la reducción significativa de accidentes de trabajo.



2009  
Premio a la Ecoeficiencia Empresarial

Austral fue la primera empresa pesquera en obtener el Premio a la Ecoeficiencia Empresarial otorgado por el Ministerio del Ambiente.



2008  
Premio Nacional CONAM a la Producción más limpia y a la ecoeficiencia

Austral fue la primera empresa del sector en recibir el Premio Nacional a la Producción más limpia y a la Ecoeficiencia otorgado por el Ministerio del Ambiente.

The background features a deep blue, textured water surface. Overlaid on this are several thick, white, semi-circular arcs that create a sense of depth and movement. A faint, white grid pattern is also visible, particularly on the right side of the image. In the center, a white rectangular box with a slightly wavy bottom edge contains the text.

# Nuestra Historia



## Reseña histórica

Austral se constituyó por Escritura Pública de fecha 10 de diciembre de 1996, suscrita ante el Notario Público de Lima, Dr. Manuel Reátegui Tomatis, con el nombre de Pesquera Industrial Pacífico S.A., el mismo que fue cambiado por el de Austral Chancay S.A., nombre con el cual quedó registrada en la Ficha N° 5633, As. 1-A del Registro de Sociedades de Huaral, el 19 de Agosto de 1997.

Mediante Escritura Pública del 15 de setiembre de 1998, la sociedad adecuó sus estatutos a la Nueva Ley General de Sociedades y cambió su denominación por la de Austral Group S.A.; estos cambios quedaron inscritos en la Ficha N° 60000565 del Registro de Sociedades de Huaral, el 29 de setiembre de 1998.

Por Escritura Pública suscrita el 18 de diciembre de 1998 e inscrita en el Registro de Sociedades de Huaral el 07 de enero de 1999, quedó perfeccionada la fusión, mediante la cual Austral Group S.A. absorbió a Pesquera Arco Iris S.A., constituida el 02 de octubre de 1998, y a Pesquera Austral S.A., constituida el 09 de agosto de 1991. La fusión entró en vigencia el 1 de Diciembre de 1998.

Después de la fusión, el capital social de la empresa se fijó en S/ 434,411,250 y, en enero de 1999, la empresa inscribió sus acciones en la Bolsa de Valores de Lima, quedando la totalidad de dicho capital representado por anotaciones en CAVALI. La Junta General de Accionistas reunida el 23 de Diciembre de 1999 aprobó la adecuación del Estatuto Social adoptándose la forma de Sociedad Anónima Abierta.

En lo que respecta a la evolución de su patrimonio, la Junta General de Accionistas de Austral, celebrada el 11 de agosto de 2000, acordó la reducción del capital social de la suma de S/ 434,411,250 a la suma de S/ 143,355,712.50.

La reducción del capital conjuntamente con la modificación total del Estatuto Social que incluía el cambio de domicilio social de la Provincia de Huaral a la Provincia de Lima, quedó formalizada en la Escritura Pública No. 3079 del 15 de setiembre de 2000, otorgada ante el Notario Público de Lima, Dr. Manuel Reátegui Tomatis. La sociedad quedó así inscrita en la Partida Electrónica N° 11245506 del Registro de Sociedades de Lima.

La Junta General de Accionistas de Austral, reunida el 20 de diciembre de 2000, acordó aprobar la capitalización de créditos y el consecuente aumento del capital social a la suma de S/ 223,423,457.40. Asimismo, en ejercicio de la delegación acordada por la Junta General de Accionistas, mediante sesión de Directorio de fecha 26 de febrero de 2001 se aumentó el capital social a S/283,080,540.60 mediante capitalización de créditos.

Mediante Junta General de Accionistas celebrada el 19 de marzo de 2004 se acordó reducir el capital social de la empresa de la suma de S/ 283,080,540.60 a la suma de S/ 17,156,396.40 modificando el valor nominal de las acciones de S/ 0.33 a S/ 0.02.

En Junta General de Accionistas del 27 de octubre de 2004 se acordó reducir el capital social de la empresa a S/ 12'867,297.30. En la misma Junta General de Accionistas se acordó aprobar el aumento de capital a S/ 32,867,297.30; como consecuencia del aporte dinerario suscrito por Dordogne Holdings, Inc. el cual quedó cancelado al 31 de diciembre de 2005.

Mediante Junta General de Accionistas de fecha 24 de setiembre de 2007, se acordó un aumento de capital por capitalización de resultados acumulados al 31 de diciembre de 2006 en S/ 213,637,432.45, mediante el incremento del valor nominal de S/. 0.02 a S/ 0.15, elevándose la cifra del capital social a S/ 246,504,729.75.

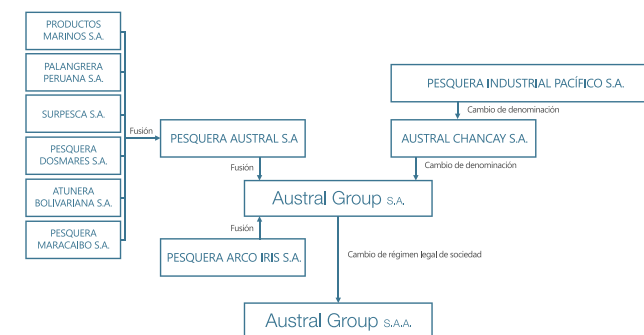
El 12 de marzo de 2008, el Directorio, en virtud de las facultades delegadas por la Junta General de Accionistas de fecha 24 de setiembre de 2007, acordó aumentar el capital social por nuevos aportes de efectivo a la suma de S/. 388,504,729.80 representado por 2,590,031,532 acciones con derecho a voto, de un valor nominal de S/ 0.15 cada una.

El 4 de agosto de 2008, la Junta General de Accionistas aprobó la reorganización simple de Austral mediante la cual se segregó un bloque patrimonial compuesto por los activos y pasivos relacionados con la planta de Paita que fueron transferidos a Conservera de las Américas S.A.

El 30 de marzo de 2009, la Junta General de Accionistas aprobó un proyecto de escisión mediante el cual la empresa Corporación del Mar S.A. segregó dos bloques patrimoniales, los mismos que fueron absorbidos, uno por Austral, y el otro por la empresa Pesquera Exalmar S.A, integrándose de esta manera parte del negocio pesquero de Corporación del Mar S.A. con el de sus respectivos accionistas, Austral y Pesquera Exalmar S.A.

El 15 de abril de 2011, la Junta General de Accionistas acordó incrementar el valor nominal de las acciones de S/ 0.15 a S/ 1.50. Asimismo, para efectos del redondeo, acordó un aumento del capital social por capitalización de resultados en S/ 151.20, elevándose la cifra del capital social a S/ 388'504,881.00, representado por 259,003,254 acciones. Dicho acuerdo quedó inscrito en los Registros Públicos de Lima el 29 de octubre de 2013.

Con fecha 14 de enero de 2014, el Directorio de la Compañía aprobó la venta del 100% de las acciones de Conservera de las Américas S.A., la transferencia de las acciones se materializó el 31 de enero de 2014.



## Asociaciones a las que pertenecemos

Formamos alianzas estratégicas y trabajamos de la mano con diversas entidades que enriquecen nuestra gestión y nos permiten tener un mayor alcance en nuestras acciones a favor de la sociedad.



# Índice GRI

## GRI 102: Contenidos Generales

Contenido	Página
102-1 Nombre de la organización	6
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	12
102-3 Ubicación de la sede	13, 71
102-4 Ubicación de las operaciones	13
102-5 Propiedad y forma jurídica	6
102-6 Mercados servidos	51
102-7 Tamaño de la organización:	
a) Número de empleados	40
b) Número de operaciones	4
c) Ventas netas (para organizaciones del sector privado) o los ingresos netos (para las organizaciones del sector público).	21
d) Capitalización total (para organizaciones del sector privado), desglosada en términos de deuda y capital.	21, 22
e) Cantidad de productos o servicios proporcionados o prestados.	20
102-8 Información sobre empleados y otros colaboradores:	
a) Número de empleados, por contrato laboral (permanente o temporal) y sexo.	40
b) Número de empleados, por contrato laboral (permanente o temporal) y por región.	40
c) Número de empleados, por tipo de contrato laboral (jornada completa o media jornada) y sexo.	40
d) Una explicación de cómo se han recopilado los datos, incluidas las suposiciones que se han hecho.	40
102-9 Descripción de la cadena de suministro de la organización, incluidos los elementos principales relacionados con las actividades, marcas principales, productos y servicios de la organización	54



## GRI 102: Contenidos Generales

102-12 Iniciativas externas. Lista de estatutos, principios y otros documentos de carácter económico, ambiental y social, desarrollados externamente y a los que la organización esté suscrita o respalde	62, 70
102-13 Afiliación a asociaciones. Lista de las principales afiliaciones a entidades del sector u otras asociaciones y las organizaciones de defensa de intereses a nivel nacional o internacional.	70
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	5
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	7,8,9,10,11
102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	25,26
102-18 Estructura de gobernanza	
a) La estructura de gobernanza de la organización, incluidos los comités del máximo gobierno.	27
b) Los comités responsables de la toma de decisiones sobre temas económicos, ambientales y sociales.	27
102-22 Describa la composición del órgano superior de gobierno y sus comités	27, 28, 29
102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	28
102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	27
102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	27
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	47
102-50 Periodo objeto del informe	16
102-52 Ciclo de elaboración de informes	16
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	76
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	3
102-55 Índice de contenidos GRI	71
102-56 Verificación externa	-

## GRI 103: Enfoque de Gestión

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes 9,56

## GRI 201: Desempeño económico

201 - 1 Valor económico directo generado y distribuido  
a) El valor económico generado y distribuido de forma acumulada 21, 22, 56

201 - 2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático 34

## GRI 204: Prácticas de adquisición

204 - 1 Proporción de gastos en proveedores locales 54

## GRI 301: Materiales

301-1 Materiales utilizados por peso o volumen 31, 32, 33

301-2 Insumos reciclados 33

## GRI 302: Energía

302 - 1 Consumo energético dentro de la organización 31

302 - 3 Intensidad energética 31

302 - 4 Reducción del consumo energético 31

## GRI 303: Agua y efluentes

303 - 1 Interacción con el agua como recurso compartido 32

303 - 2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua 32

303 - 3 Extracción de agua 32

303 - 5 Consumo de agua 32

## GRI 304: Biodiversidad

304 - 2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad 34

GRI 305:  
Emisiones

305 - 1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	34
305 - 2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	31

GRI 306:  
Efluentes y residuos

306 - 1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	33
---	----

GRI 401:  
Empleo

401- 1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	41
401 - 2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	42, 43, 44

GRI 402:  
Relación  
trabajador/empresa

402 - 1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	47
---	----

GRI 403:  
Salud y seguridad en  
el trabajo

403 - 1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	48
403 - 2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	48
403 - 4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	48
403 - 9 Lesiones por accidente laboral	48

GRI 404:  
Formación y enseñanza

404 - 1 Media de horas de formación al año por empleado	45
404 - 2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	45
404 - 3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	46



GRI 405:  
Diversidad e igualdad de  
oportunidades

405 - 1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

40

GRI 407:  
Libertad de asociación  
y negociación colectiva

407 - 1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación  
y negociación colectiva podría estar en riesgo

47

GRI 408:  
Trabajo infantil

408 - 1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos  
de trabajo infantil

62

GRI 409:  
Trabajo forzoso u  
obligatorio

409 - 1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos  
de trabajo forzoso u obligatorio

62

GRI 413:  
Comunidades locales

413 - 1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones  
del impacto y programas de desarrollo

56, 57, 58, 59, 60, 61

GRI 417:  
Marketing y etiquetado

417 - 1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y  
servicios

52

